



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

COPIA

DELIBERAZIONE di GIUNTA n. 32 del 06-05-2022

OGGETTO

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2022 -2024

L'anno duemilaventidue e questo giorno sei del mese di maggio alle ore 09:00, presso Sede dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Esecutiva.

Dei Componenti la Giunta:

Passiatore Stefano	Presidente	P
Omoboni Paolo	Assessore	P
Mongatti Giampiero	Assessore	P
Ignesti Federico	Assessore	P
Triberti Tommaso	Assessore	A
Buti Giampaolo	Assessore	P
Carlà Campa Filippo	Assessore	A
Moschetti Gian Piero Philip	Assessore	P

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 2.

PRESIEDE l'adunanza il Presidente dott. Passiatore Stefano.

PARTECIPA il Vice Segretario dott. BRANDI BENEDETTA, incaricato della redazione del presente verbale.

LA GIUNTA

RICHIAMATO il Regolamento per il funzionamento della Giunta, come da ultimo modificato con Delibera di Giunta n. 71 del 23/10/2020, ed in particolare l'art. 5 "Sedute della Giunta – sedute in audio video conferenza" nel quale si stabiliscono le condizioni e le modalità per il corretto svolgimento della seduta da remoto;

PRESO ATTO che i Sindaci Buti e Moschetti sono collegati in video conferenza ed i Sindaci Passiatore, Omoboni, Ignesti e Mongatti sono in presenza;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che ha introdotto significative novità alla disciplina riguardante l'organizzazione degli uffici e la programmazione dei fabbisogni di personale;

VISTO altresì il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali" (T.U.E.L.);



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

DATO ATTO:

- i che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/1999, secondo quanto previsto dall'art. 91, comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- i che gli organi di revisione contabile delle amministrazioni locali sono tenuti ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, di cui all'art. 39 della L. 449/1997, secondo le previsioni dell'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (manovra finanziaria 2002);
- i che l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

VISTO in particolare l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 nel quale si stabilisce, allo scopo di ottimizzare le risorse disponibili, che l'adozione del Piano dei fabbisogni di Personale debba avvenire:

- i in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo appositamente emanate con decreto ministeriale;
- i attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle assunzioni obbligatorie previste dall'art. 35, comma 2;
- i con l'indicazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano stesso, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- i in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo ministeriali, di cui al successivo art. 6-ter, con indicazione della consistenza della dotazione organica e della sua eventuale rimodulazione nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della dotazione medesima, fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 6 succitato, comma 6, le amministrazioni che non provvedono agli adempimenti ivi indicati non possono assumere nuovo personale;

RIBADITO dunque, che il Piano dei Fabbisogni, previa analisi delle esigenze quali-quantitative, si sviluppa in prospettiva triennale e viene adottato annualmente nel rispetto delle previsioni dell'art. 6, commi 2 e 3 del D.Lgs 165/2001;

VISTE le linee di indirizzo ministeriali adottate, ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, con decreto ministeriale non regolamentare in data 08/05/2018 (pubblicate in G.U. del 27/07/2018), secondo le quali il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:

- i deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente, con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e specifici secondo le previsioni dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs 150/2009) e rispettoso dei vincoli finanziari;
- i deve trovare il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale ovvero nell'individuazione di idonee figure e competenze professionali, dando conto degli eventuali processi di mobilità esterna (art. 30 D. Lgs. 165/2001), delle eventuali progressioni di categoria (art. 22, comma 15, D.Lgs 75/2017), del ricorso a rapporti di lavoro flessibile e del rispetto delle norme in materia di assunzioni obbligatorie (L.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

68/1999);

- ì deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa; l'organizzazione degli uffici sarà conforme al Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6, comma 1 D.Lgs 165/2001);

CONSIDERATO che il Piano dei fabbisogni deve indicare la consistenza della dotazione organica (art. 6 del D.Lgs. 165/2001) e che, come indicato nelle Linee guida citate:

- ì la medesima deve essere espressa in un valore finanziario, ovverosia come spesa potenziale massima “... fermo restando che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente”;
- ì “... in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, (...) non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per le amministrazioni, quali Regioni ed enti locali, che sono sottoposte a tetti di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge.”

PRECISATO dunque che, superato il concetto di dotazione organica espresso come sommatoria di posti, la dotazione organica è in definitiva rappresentata dalla spesa del personale in servizio più la spesa derivante dalle facoltà assunzionali e che il valore che ne risulta non può superare il tetto di spesa consentito per legge, con il quale detta spesa dovrà raccordarsi;

DATO ATTO altresì che, secondo quanto indicato dalle Linee guida, le risorse finanziarie rappresentate nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale sono quantificate in base:

- ì alla spesa del personale in servizio a tempo indeterminato; inclusa quella sostenuta per il personale in comando o altro istituto analogo; la spesa del personale in part-time sarà considerata in termini di percentuale di prestazione lavorativa solo se il tempo parziale deriva da assunzione. Nel caso in cui derivi da trasformazione del rapporto sarà indicata sia la spesa effettivamente sostenuta sia quella espandibile in relazione all'eventualità di un ritorno al tempo pieno;
- ì ai possibili costi futuri da sostenere, in caso di rientro, per il personale assegnato in mobilità temporanea presso altre amministrazioni;
- ì alla spesa del personale in servizio a tempo determinato;
- ì ai risparmi da cessazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, relativi all'anno precedente, nel rispetto dell'art. 14, comma 7 del D.L.95/2012;
- ì alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, fermi restando gli ulteriori limiti connessi a tale facoltà (tetti di spesa del personale);
- ì alla spesa necessaria alle assunzioni delle categorie protette, pur considerando che nei limiti della quota d'obbligo, sono fuori dal budget delle assunzioni;
- ì alla spesa necessaria connessa ad eventuali procedure di mobilità nel rispetto del DPCM 20 Dicembre 2014 anche con riferimento all'utilizzo della mobilità temporanea (acquisizione di personale in comando, fuori ruolo o analoghi istituti);

VISTE le disposizioni in materia di Spesa di Personale di cui alla L. 296/2006 destinate agli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, in base alle quali, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non possono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 (art. 1, comma 562 L. 296/2006);

RILEVATO che le Unioni di comuni sono Enti non soggetti al Patto di stabilità;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

RITENUTO che per questa Unione, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero, il limite imposto dall'art. 1, comma 562 della L. 296/2006;

VISTE le disposizioni in materia di limite alla Spesa per lavoro flessibile di cui al D.L. 78/2010 secondo cui per gli enti in regola con il rispetto delle disposizioni dei commi 557 e 562, il tetto massimo di tale voce di spesa è rappresentato da quella sostenuta, per le stesse finalità, nell'anno 2009 (art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010);

DATO ATTO:

- ı che il limite di Spesa di Personale dell'anno 2008, ai sensi dell'art. 1, comma 562, ricostruito dopo il passaggio del personale del Comune di Vicchio (per trasferimento della funzione di polizia locale a decorrere dal 01/09/2016), il passaggio del personale dell'Unione alla Regione Toscana (relativamente alle funzioni in materia di Agricoltura) e il limite di spesa trasferito dal Comune di Dicomano (pari ad € 32.712,34, recepita con delibera della Giunta dell'Unione n. 84/2019), a decorrere dall'anno 2021 risulta essere pari ad € 3.200.332,58;
- ı che l'ammontare della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009, quantificato ai sensi dell'art. 9, comma 28, e rappresentante per questa Unione il relativo limite, è pari ad € 400.918,83 (100% della spesa 2009);

VISTI:

- ı il consuntivo di Spesa di Personale, anno 2021, ex art. 1, comma 562, pari ad € 2.883.207,24, rendicontato con nota prot. 7274 del 26/04/2022 al Revisore dei Conti;
- ı il consuntivo di Spesa per lavoro flessibile, anno 2021, ex art. 9, comma 28, pari ad € 73.097,49, rendicontato con nota prot. 7196 del 26/04/2022 al Revisore dei Conti;

DATO ATTO che è stata effettuata altresì:

- ı la previsione di Spesa di Personale, anno 2022, ex art. 1, comma 562, pari ad € 3.053.834,51;
- ı la previsione di Spesa per lavoro flessibile, anno 2022, ex art. 9, comma 28, pari ad € 47.149,25;

e che le previsioni suddette sono state inviate al Revisore dei Conti con nota prot. n. 7861 del 05/05/2022;

VISTI:

- ı il D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e, in particolare, l'art. 33 comma 2 recante "Assunzioni di personale nelle Regioni a statuto ordinario e nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria";
- ı il D.M. 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", attuativo delle disposizioni dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 succitato;
- ı l'art. 33 del D. Lgs 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. 183/2011, che ha introdotto l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni in materia di assunzioni/cessazioni di personale a tempo indeterminato:

- ı le Unioni di Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente (art. 1, comma 229 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208);



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

- ì per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le Regioni e gli Enti Locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over (art. 14bis, comma 5 sexies del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4);
- ì per effetto dell'art. 13, comma 5-ter, del decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2022, n. 25, all' art. 3, comma 5-sexies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è aggiunto, infine, il seguente periodo: "*Le disposizioni di cui al periodo precedente si applicano, per il triennio 2022-2024, limitatamente agli enti territoriali non soggetti alla disciplina assunzionale di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58*";

VISTI, altresì:

- ì l'art. 33 del D. Lgs 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. 183/2011, che ha introdotto l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni;
- ì la deliberazione di Giunta n. 21 del 01/04/2022 (Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ex art. 33 del D.Lgs 165/2001), con cui è stato dato atto, per l'anno 2022, dell'assenza di personale in soprannumero o eccedenza;

VISTA la precedente programmazione dei Fabbisogni di personale 2021-2023, approvata con delibera di Giunta n. 5 del 15.01.2021 e relativi aggiornamenti di cui alle delibere di Giunta n. 20 del 09/04/2021, n. 43 del 30/07/2021, n. 53 del 24/09/2021 e n. 66 del 22/10/2021;

RICHIAMATI, altresì, i seguenti atti:

- ì deliberazione di Giunta n. 36 del 12/07/2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2021-2023 e s.m.i.;
- ì deliberazione di Giunta n. 5 del 15/01/2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023;
- ì deliberazione di Consiglio n. 4 del 25/03/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;
- ì deliberazione di Giunta n. 25 del 15/04/2022 di approvazione dello schema di Rendiconto della gestione 2021 e della relazione sulla gestione, i quali saranno posti all'odg del Consiglio del 09/05/2022;

DATO ATTO CHE, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023, approvato con delibera di Giunta n. 5/2021 e successivi aggiornamenti:

sono in corso le seguenti assunzioni:

- ì ***n. 1 Specialista in servizi amministrativi giuridici, cat. D***, a tempo pieno e indeterminato, da destinare al Servizio EATF, spesa prevista € 22.612,25 (8 mesi per il 2022);
- ì ***n. 1 Specialista in servizi tecnici, cat. D***, a tempo pieno e indeterminato, da destinare al Servizio EATF, spesa prevista € 22.691,29 (8 mesi per il 2022);
- ì ***n. 1 Esperto contabile e/o amministrativo, cat. C***, a tempo pieno e indeterminato, da destinare al Servizio EATF, spesa prevista € 18.216,05 (7 mesi per il 2022);

l'Ente sosterrà sull'annualità 2022 una spesa complessiva di € 13.582,60 riferita nel dettaglio a:

- ì l'assunzione a tempo determinato di 1 Agente di Polizia Municipale (periodo 01/01/2022 – 08/01/2022, giusta determinazione del Servizio AG n. 105 del

DELIBERA DI GIUNTA n. 32 del 06-05-2022
UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

- 05/08/2021) per una spesa di € 733,87;
- il comando parziale (9 ore settimanali) presso il Servizio Affari Generali dell'Ente, nel periodo 01/01/2022 – 31/12/2022 del Rag. Luca Fedì, D1/D4 dipendente del Comune di Fiesole, per una spesa prevista di € 9.498,84;
- l'assunzione, ex art. 1, comma 557 della L. 311/2004 (3 ore settimanali) presso il Servizio Affari Generali nel periodo 01/01/2022-31/12/2022, del Rag. Luca Fedì, cat. D1/D4, per una spesa di € 3.349,89;

PRESO ATTO CHE:

- il vigente Regolamento di P.M. dell'Unione Mugello, approvato con delibera di Consiglio n. 56/2014, all'art. 4 prevede la presenza, nell'organico del Distretto di Palazzuolo sul Senio e del Distretto di Vicchio, di un agente di P.M. a tempo pieno e determinato cadauno, per la durata di sei mesi all'anno;
- il vigente Progetto Gestionale, approvato con delibera di Consiglio n. 56/2014, all'art. 7.2 prevede, per il Distretto di Scarperia e san Piero, la presenza di un agente di P.M.: a tempo pieno e determinato per quattro mesi all'anno;

DATO ATTO, altresì:

- che con nota del 28/10/2021, acquisita agli atti dell'Ente in pari data al prot. n. 17762, il dipendente Vanni Pieri (cat. D1 – profilo giuridico “Specialista in attività agro-forestali”) ha rassegnato le dimissioni dal servizio per collocamento in pensione “quota100” con decorrenza 01/07/2022 (ultimo giorno di servizio 30/06/2022);
- che con nota del 07/01/2022, acquisita agli atti dell'Ente in pari data al prot. n. 265, il dipendente Nuti Mario (cat. C – profilo giuridico “Agente di Polizia Municipale”) ha rassegnato le dimissioni dal servizio per collocamento a riposo “quota 100” con decorrenza 01/08/2022 (ultimo giorno di servizio 31/07/2022);
- che con nota del 23/03/2022, acquisita agli atti dell'Ente in pari data al prot. n. 5132, il dipendente Naldi Andrea (cat. D1 – profilo giuridico “Agente di Polizia Municipale”) ha rassegnato le dimissioni dal servizio per collocamento a riposo con decorrenza 01/07/2022 (ultimo giorno di servizio 30/06/2022);
- che con nota del 31/03/2022, acquisita agli atti dell'Ente in data 01/04/2022 al prot. n. 5725, la dipendente Elisabetta Barletti ha rassegnato le dimissioni dal servizio per assunzione presso altra Amministrazione con decorrenza 04/04/2022 (ultimo giorno di servizio il 03/04/2022), con diritto alla conservazione del posto ex art. 20, comma 10 CCNL 21/5/2018;
- che con nota del 02/03/2022, acquisita agli atti dell'Ente in pari data al prot. n. 3783, l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (di seguito ARTI) ha richiesto il nullaosta al trasferimento nei ruoli dell'Ente, per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, della dipendente Ilaria Moscardi, cat. D3 e profilo “Funziario in servizi economico-amministrativi”, a decorrere dal 1 aprile 2022;
- che con successiva nota del 22/04/2022, acquisita agli atti dell'Ente in pari data al prot. n. 7120, la stessa ARTI, nelle more del perfezionamento della mobilità in uscita della dipendente in questione, ha richiesto l'attivazione di un comando parziale della dott.ssa Ilaria Moscardi nei giorni di venerdì 6, 13, 20 e 27 maggio 2022, per n. 6 ore settimanali;
- il Dirigente del Servizio EATF con nota prot. n. 7707 del 03/05/2022 ha autorizzato il comando in uscita e concesso il nullaosta alla mobilità della dipendente Ilaria Moscardi, richiedendo la tempestiva sostituzione della dipendente in questione;

VISTA la richiesta del Comandante della Struttura Unica di polizia locale del 24/07/2021 prot. n. 12191 in merito all'assunzione a tempo pieno e determinato (a carattere stagionale) dei n. 3 Agenti di P.M. (così come previsto dal vigente Regolamento di P.M. e del relativo progetto



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Gestionale), con la quale si chiede di utilizzare, per la relativa spesa e nella previsione triennale delle assunzioni, le risorse di cui all'art. 208 c. 5 bis del vigente Codice della strada;

CONSIDERATO CHE:

- † per il comando in uscita presso l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) della dipendente Ilaria Moscardi, la spesa rimborsata all'Ente è pari ad € 465,92;
- † per il comando in entrata della medesima dipendente la spesa a carico dell'Ente è pari ad € 2.948,71;
- † per l'assunzione di n. 3 agenti di Polizia Municipale (due unità per 6 mesi e una unità per quattro mesi) la spesa complessiva a carico dell'Ente è pari ad € 43.494,91;

RICHIAMATI:

- † lo Schema Organizzativo dell'Ente, in ultimo approvato con delibera di Giunta n. 77 del 20/09/2016 che individua i Servizi dell'Unione (Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione e Servizio Affari Generali), definendone compiti, funzioni e attribuzioni;
- † il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta n. 40 del 14/05/2014;
- † il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018;
- † la norma sul Regime assunzionale (art. 13, comma 5-ter del decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2022, n. 25) che consente, temporalmente a tutto il 2024, agli Enti locali che applicano ancora la disciplina del turn-over (Unioni di Comuni), la sostituzione del personale che non è più in servizio per qualsiasi ragione (pensionamento, mobilità verso altro Ente, dimissioni, ecc), nel medesimo anno in cui si verifica la cessazione;

VISTO il prospetto recante la previsione di spesa di Personale, anno 2022, ex art. 1, comma 562, pari ad € 3.053.834,51 allegata al presente provvedimento con la lettera A) dal quale risulta un margine positivo di € 146.498,07;

DATO ATTO che risulta già computata nel prospetto suddetto la spesa di Personale connessa al turn over ex art. 1 comma 229 della Legge 208/2015 e pari ad € 52.804, 42;

DATO ATTO che la presente proposta, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001, è soggetta all'acquisizione del parere del Revisore dei Conti;

VISTO il parere favorevole n. 4 del 05/05/2022 espresso dall'Organo di Revisione, acquisito agli atti dell'Ente in data 05/05/2022 al prot. n. 7911;

RAVVISATA la propria competenza in forza del Decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2020 che conferisce alla scrivente le funzioni di dirigente del Servizio Affari Generali;

VISTA la proposta n. 35 del Dirigente del Servizio Affari Generali, Dott.ssa Benedetta Brandi;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte dello stesso Dirigente proponente, rilasciati ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

DELIBERA DI GIUNTA n. 32 del 06-05-2022
UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO
Pagina 7 di 12



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

1. DI APPROVARE il Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024 secondo quanto segue:
 - † Assunzione per turnover di **una unità a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Agente di Polizia Municipale cat. C** (da assegnare al Servizio AA.GG) a decorrere dal 01/07/2022: spesa complessiva stimata per l'anno 2022 € 13.688,37;
 - † Assunzione per turnover di **una unità a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Agente di Polizia Municipale cat. C** (da assegnare al Servizio AA.GG) a decorrere dal 01/08/2022: spesa complessiva stimata per l'anno 2022 € 16.424,76;
 - † Assunzione per turnover di **una unità a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Specialista in attività agro-forestali cat. D** (da assegnare al Servizio EATF) a decorrere dal 01/07/2022: spesa complessiva stimata per l'anno 2022 € 22.691,29;
 - † Assunzione di **una unità a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Specialista in servizi amministrativi giuridici cat. D** (da assegnare al Servizio AA.GG) in sostituzione di personale dimissionario per assunzione presso altra amministrazione a decorrere dal 04/10/2022: spesa complessiva stimata per l'anno 2022 € 8.479,59;
 - † Assunzione di **una unità a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Specialista in servizi amministrativi giuridici cat. D** (da assegnare al Servizio EATF) in sostituzione di personale dimissionario per mobilità presso altra Amministrazione a decorrere dal 01/07/2022: spesa complessiva stimata per l'anno 2022 € 16.959,19;
 - † **Comando in entrata della dott.ssa Ilaria Moscardi cat. D**, profilo amministrativo, proveniente dall'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) per i mesi di giugno 2022 (24 ore settimanali) e luglio 2022 (18 ore settimanali): spesa complessiva stimata € 2.948,71;
 - † Assunzione di **due unità a tempo pieno e determinato nel profilo di Agente di Polizia Municipale** (da assegnare al Servizio AAGG), per sei mesi con decorrenza 01/06/2022: spesa complessiva € 32.849,52;
 - † Assunzione di **una unità a tempo pieno e determinato nel profilo di Agente di Polizia Municipale** (da assegnare al Servizio AAGG) per quattro mesi con decorrenza 01/06/2022: spesa complessiva € 10.949,84;
2. DI CONFERMARE, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023, approvato con delibera di Giunta n. 5/2021 e successivi aggiornamenti, quanto segue:
 - † **assunzione di n. 1 e Specialista in servizi amministrativi giuridici, cat. D**, a tempo pieno e indeterminato, da destinare al Servizio EATF, spesa prevista € 22.612,25 (8 mesi per il 2022);
 - † **assunzione di n. 1 Specialista in servizi tecnici, cat. D**, a tempo pieno e indeterminato, da destinare al Servizio EATF, spesa prevista € 22.691,29 (8 mesi per il 2022);
 - † **assunzione di n. 1 Esperto contabile e/o amministrativo, cat. C**, a tempo pieno e indeterminato, da destinare al Servizio EATF, spesa prevista € 18.216,05 (7 mesi per il 2022);
 - † **assunzione a tempo pieno e determinato di 1 Agente di Polizia Municipale** (periodo 01/01/2022 – 08/01/2022, giusta determinazione del Servizio AG n. 105 del 05/08/2021) per una spesa di € 733,87;
 - † **comando parziale** (9 ore settimanali) presso il Servizio Affari Generali dell'Ente, nel periodo 01/01/2022 – 31/12/2022 del Rag. Luca Fedi, D1/D4 dipendente del Comune di Fiesole, per una spesa prevista di €

DELIBERA DI GIUNTA n. 32 del 06-05-2022

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

9.498,84;

ì **assunzione**, ex art. 1, comma 557 della L. 311/2004. (3 ore settimanali) presso il Servizio Affari Generali nel periodo 01/01/2022-31/12/2022, del Rag. Luca Fedi, cat. D1/D4, per una spesa di € 3.349,89;

3. DI DARE ATTO che le assunzioni a tempo pieno e determinato delle tre unità di personale nel profilo di Agente di Polizia Municipale cat. C (di cui n. 2 unità per mesi sei e n. 1 unità per mesi quattro), saranno finanziate con i proventi delle sanzioni per violazione del Codice della Strada (ex art. 208 comma 5-bis del CdS), come da modifiche in corso alla Delibera di Giunta n. 13 del 18/02/2022, esecutiva, ad oggetto “Definizione delle quote delle sanzioni amministrative pecuniarie da destinarsi alle finalità di cui all’art. 208 c. IV e 142 c. XII/ter del vigente Codice della Strada – Anno 2022”;
4. DI DARE ATTO che risultano rispettati, con riferimento all’ultimo esercizio chiuso (2021), i vincoli assunzionali e di spesa in capo a questa amministrazione previsti dall’art. 1 comma 562 della L. 296/2006 e dall’art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010e s.m.i;
5. DI DARE ATTO dell’inesistenza di personale in esubero, in considerazione della struttura organizzativa dell’Ente e della ricognizione delle eccedenze di personale, effettuata ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. 165/200, giusta deliberazione di Giunta n. 21 del 01.04.2022;
6. DI DARE ATTO del rispetto del limite della spesa del personale a tempo determinato ex art. 9 comma 28 D.L. 78/2010, allegato al presente atto (All. A)₂;
7. DI DARE ATTO del rispetto del limite della spesa del personale di cui all’art. 1 comma 562 L. 296/2006, allegato al presente atto (All. B)₂;
8. DI DARE ATTO che sul presente provvedimento è stato acquisito il parere favorevole n. 4 del 05/05/2022 espresso dell’organo di revisione, acquisito agli atti dell’Ente in pari data al prot. n. 7911;
9. DI DARE ATTO che la spesa afferente al presente provvedimento trova copertura finanziaria sugli appositi capitoli del bilancio 2022-2024 relativi al trattamento economico del personale;
10. DI DARE MANDATO all’Ufficio Risorse Umane in ordine agli atti di competenza per l’esecuzione del presente atto;
11. DI DARE ATTUAZIONE alla posizione organizzativa prevista per l’Ufficio Unico di Piano, dando attuazione a tutti gli adempimenti all’uopo necessari da formalizzare nel prossimo aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024;
12. DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale “Amministrazione trasparente” ai sensi dell’art. 16 del D.Lgs 33/2013 e inviato alla Ragioneria Generale dello Stato ai sensi dell’art. 6-ter del D. D.Lgs 165/2001, come introdotto dal D.Lgs 75/2017 e di quanto disposto con circolare RGS 18/2018;
13. DI DARE ATTO che del presente provvedimento viene resa informativa alle RSU ai sensi dell’art. 7 del CCNL 01/04/1999;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

INDI LA GIUNTA, stante l'urgenza,

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi in separata votazione e nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

14. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 267/2000



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Passiatore Stefano

Il Vice Segretario
f.to BRANDI BENEDETTA

Parere di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio

**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 35 del 05-05-2022 ad oggetto:
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2022 -2024**

Il sottoscritto **Responsabile del servizio** esprime parere **Favorevole** di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Borgo San Lorenzo, 05-05-2022

Il Responsabile
f.to BRANDI BENEDETTA

Parere di regolarità contabile del Responsabile dei Servizi Finanziari

**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 35 del 05-05-2022 ad oggetto:
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2022 -2024**

Il sottoscritto **Responsabile dei servizi finanziari** esprime parere **Favorevole** di regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Borgo San Lorenzo, 05-05-2022

Il Responsabile
f.to BRANDI BENEDETTA

INFORMAZIONI

Chiunque ne abbia interesse può proporre ricorso contro il presente provvedimento al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) della Toscana entro 60 giorni dalla pubblicazione oppure al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione. I due ricorsi sono alternativi.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

La presente copia per uso amministrativo, esente da bollo, è conforme all'originale informatico.

Borgo San Lorenzo, _____

Il Segretario

		Anno 2022
LIMITE 2008		3.200.332,58
SPESA DI PERSONALE UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO ART. 1 COMMA 562 L. 296/2006 e s.m.i.		Previsione 2022
EX INT. 01 e EX 07	(+) STIPENDI: COMPETENZE, CONTRIBUTI CPDEL, INADEL/TFR, INAIL, DS, IRAP (cap. 30/0, 100/0, 170/0, 300/0, 470/0, 500/0, 700/0, 820/0, 920/0, 950/0, 980/0, 1060/0, 1140/0 e connessi) oltre ai cap. 34 e 35 (contributi Inail e Inps-Ds)	2.907.286,74
	(+) ACCESSORIO COMPETENZE CONTRIBUTI E IRAP CAP. 31/0, 32/0, 33/0 e seguenti (fondo art. 67, fondo straordinario, fondo art. 26)	469.657,27
	(+) Retribuzione di Posizione e di Risultato Posizioni Organizzative (cap. 41/0, 41/1, 41/2, 41/3, 41/4, 41/5, 85/0, 85/1 e 85/2)	42.894,00
	(+) Operai Forestali cap. 955/1 e 955/7	228.582,62
	(+) Operai Forestali Salario variabile cap. 957/1, 957/2 e 957/7	20.730,75
	(+) BONIFICA vitalizio CAP. 981/0	18.100,00
	(+) Difesa Antincendio reperibilità personale tecnico PAF - cap. 970/0	12.000,00
	(+) INPDAP - Recupero pensione quote carico ente DM 23/7/91 - cap. 37/0	2.000,00
	(+) Comandi competenze , contributi e irap - cap. 60/0, 60/1	13.070,57
	(+) Spese per il servizio mensa - buoni pasto - cap. 56/1	14.278,44
	(-) Spesa Ufficio Personale Associato quota parte unione	-20.237,33
	(+) Straordinario Elettorale	11.833,92
	(+) previdenza complementare personale di Polizia Municipale cap. 324/0	28.700,00
	tot. sub A) Spesa personale intervento 01 e 07	3.748.896,98
	<i>a detrarre voci intervento 01</i>	
	(-) Fondo pluriennale vincolato Int. 01	-153.233,27
	<i>a detrarre voci intervento 07</i>	
	(-) Fondo pluriennale vincolato Int. 07	0,00
	totale voci a detrarre Int. 01 + Int. 07	
	tot. Sub B) Spesa personale al netto FPV	-153.233,27
	<i>a detrarre ex Circolare n. 9 MEF</i>	
	(-) rimborsi straordinario elettorale dai Comuni - cap. 2520	-11.833,92
	(-) rimborsi personale comandato - cap. 2512	-465,92
	(-) rimborsi personale assegnato SdS - cap. 2801	-11.000,00
	(-) assunzioni stagionali polizia municipale (finanziate con art. 208 CdS)	-43.799,36
	(-) spesa categorie protette	-30.757,16
	<i>a detrarre ex parere MEF prot. 95407 del 13/07/06</i>	
	(-) rimborso costo 1 unità B3 proveniente da C.F.S. (*) - Cap. 2212	-33.843,64
	(-) <i>a detrarre ex parere CdC Toscana 10/07/2006 per Bonifica (**)</i>	-176.775,85
	<i>tot. a detrarre</i>	-308.475,85
	tot. Sub. C) Spesa personale al netto delle detrazioni circolare e parere MEF e parere Corte dei Conti 2006	3.287.187,86
	(-) <i>a detrarre spese per rinnovi contrattuali</i>	
	(-) benefici contrattuali personale dei livelli Unione incluso personale P.M. (CCNL 31/07/2009 - biennio 2008/2009 e CCNL 21/05/2018)	-215.020,97
	(-) benefici contrattuali personale dirigente Unione (CCNL 03/08/2010 - biennio 2008/2009)	-18.332,38
	<i>tot. a detrarre</i>	-233.353,35
	tot. Sub D) Spesa personale	3.053.834,51
	MARGINE POSITIVO	146.498,07

PREVISIONE SPESA LAVORO FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 D.L. 78/2010 E S.M.I. ANNO 2022

ANNO 2022	PREVISIONI IMPEGNI 2022	PERIODO DI RIFERIMENTO
LUCA FEDI EX ART. 1 COMME 557 L.311/2004	3.349,89	01/01/2022 - 31/12/2022
2 AGENTI PM 6 MESI	32.849,52	01/06/2022 - 30/11/2022
1 AGENTE PM 4 MESI	10.949,84	01/06/2022 - 30/09/2022
	47.149,25	
TOTALE SPESA LAV. FLESS.	47.149,25	

Il Comune di Dicomano (det. n. 24 del 28/02/2014) trasferisce limite di spesa pari ad € 72.528,15

Il Comune di Scarperia e San Piero non ha trasferito alcuna spesa

Il Comune di Vicchio non ha trasferito alcuna spesa

	50% 2009 SOLO UNIONE	DECRETO 90/2014 - 100% 2009 SOLO UNIONE	50% 2009 UNIONE + quota DICOMANO (€ 72.528,15)	DECRETO 90/2014 100% 2009 UNIONE + quota DICOMANO (€ 72.528,15)
LIMITE SPESA UNIONE	164.195,34	328.390,68	236.723,49	400.918,83
SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022	47.149,25	47.149,25	47.149,25	47.149,25
TOTALE SPESA LAVORO FLESSIBILE 2022	47.149,25	47.149,25	47.149,25	47.149,25
A DISPOSIZIONE	117.046,09	281.241,43	189.574,24	353.769,58

Dott. Claudio Mazzei
Ragioniere Commercialista - Revisore Legale

Studio: Largo Giorgio La Pira n. 10 - 51010 Massa e Cozzile (PT)
tel. 0572 77291 cell. 3358384026 mail mazzei@studiomaffia.it
Codice fiscale MZZ CLD 65P06 G7130 partita I.V.A. 01187140478

REVISORE UNICO DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO

PARERE N. 04 DEL 05/05/2022

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 –
APPROVAZIONE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 35 DEL 05/05/2022

VISTO :

l'articolo 91 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ai sensi del quale:

- "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

VISTO l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 nel quale si stabilisce, allo scopo di ottimizzare le risorse disponibili, che l'adozione del Piano dei fabbisogni di Personale debba avvenire:

- in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo appositamente emanate con decreto ministeriale;

- attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle assunzioni obbligatorie previste dall'art. 35, comma 2;

- con l'indicazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano stesso, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

- in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo ministeriali con indicazione della consistenza della dotazione organica e della sua eventuale rimodulazione nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della dotazione medesima fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- al comma 6: "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale."

CONSIDERATO che le risorse finanziarie rappresentate nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale sono quantificate in base:

- alla spesa del personale in servizio a tempo indeterminato, inclusa quella sostenuta per il personale in comando o altro istituto analogo; la spesa del personale in part-time sarà considerata in termini di percentuale di prestazione lavorativa solo se il tempo parziale deriva da assunzione. Nel caso in cui derivi da trasformazione del rapporto sarà indicata sia la spesa effettivamente sostenuta sia quella espandibile in relazione all'eventualità di un ritorno al tempo pieno;
- ai possibili costi futuri da sostenere, in caso di rientro, per il personale assegnato in mobilità temporanea presso altre amministrazioni;
- alla spesa del personale in servizio a tempo determinato;
- ai risparmi da cessazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, relativi all'anno precedente, nel rispetto dell'art. 14, comma 7 del D.L.95/2012;
- alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, fermi restando gli ulteriori limiti connessi a tale facoltà (tetti di spesa del personale);
- alla spesa necessaria alle assunzioni delle categorie protette, pur considerando che nei limiti della quota d'obbligo, sono fuori dal budget delle assunzioni;
- alla spesa necessaria connessa ad eventuali procedure di mobilità nel rispetto del DPCM 20 Dicembre 2014 anche con riferimento all'utilizzo della mobilità temporanea (acquisizione di personale in comando, fuori ruolo o analoghi istituti);

VISTE le disposizioni in materia di Spesa di Personale di cui alla L. 296/2006. destinate agli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, in base alle quali, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non possono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 (art. 1, comma 562 L. 296/2006);

RILEVATO che le Unioni di comuni sono enti non soggetti al Patto di stabilità;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti, sezione Autonomie, del 9/2/2015 n. 2, la quale ha chiarito, che per gli enti locali in regola con il rispetto delle disposizioni di cui ai commi 557 e 562 della L. 296/2006, il limite massimo di spesa per il lavoro flessibile è quello sostenuto per le medesime finalità nell'anno 2009 (100%);

DATO ATTO che è stata effettuata:

- la previsione di Spesa di Personale, anno 2022, ex art. 1, comma 562, pari ad € 3.053.834,51;
- la previsione di Spesa per lavoro flessibile, anno 2022, ex art. 9, comma 28, pari ad € 47.149,25;

RICHIAMATA la precedente programmazione dei Fabbisogni di personale (2021-2023) disposta con delibera di Giunta n. 5 del 15/01/2021 e relativi aggiornamenti di cui alle delibere di Giunta n. 20 del 09/04/2021, n. 43 del 30/07/2021, n. 53 del 24/09/2021 e n. 66 del 22/10/2021;

RICHIAMATO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21/05/2018 ;

VISTO il rispetto dei vincoli assunzionali e di spesa previsti dall'art. 1 comma 562 della L. 296/2006 e dall'art. 9 comma 28 del 78/2010 e s.m.i.

Tutto ciò premesso e s p r i m e

PARERE FAVOREVOLE ALL'APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 DI CUI ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA N. 35 DEL 05/05/2022 .

Borgo San Lorenzo, li 5 maggio 2022

**IL REVISORE UNICO
CLAUDIO MAZZEI**

A square box containing a handwritten signature in black ink. The signature is cursive and appears to read 'Claudio Mazzei'.

