



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

n. 76 del 17-03-2026 (Registro Generale n. 145)

UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

Oggetto: PROGETTO RISTRUTTURAZIONE ORGANIZZATIVA E FUNZIONALE DELLA SQUADRA DI MAESTRANZE FORESTALI IN DOTAZIONE ALL'ENTE: PASSAGGIO DI UN OPERAIO FORESTALE DAL V AL VI LIVELLO FUNZIONALE. AMMISSIONE DEI CANDIDATI CON RISERVA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplina le norme sull'ordinamento degli Enti Locali in materia di gestione amministrativa;

PREMESSO:

- che lo Statuto dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 45 del 30/11/2017, all'art. 6 "Funzioni fondamentali e i servizi associati", prevede tra le varie funzioni e servizi associati l'Ufficio Personale Associato per i Comuni di Barberino di Mugello, Borgo San Lorenzo, Dicomano, Firenzuola, Marradi, Palazzuolo Sul Senio, Vicchio e l'Unione stessa;
- che tra le varie funzioni dell'Ufficio Personale Associato, come previsto nel progetto gestionale approvato con deliberazione di Consiglio n. 52 del 28.12.2017, vi è quella relativa al reclutamento del personale;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente dell'UMCM n. 16 del 04-08-2025 con cui si nomina il sottoscritto Dott. Cosimo Damiano Calò Dirigente del Servizio Affari Generali, cui afferisce tra l'altro l'Ufficio Risorse Umane, e ravvisata la propria competenza in merito all'adozione del presente atto;

VISTA la relazione del responsabile dell'Ufficio P.A.F. di questa Unione (prot. 4401 del 07/03/2023), depositata agli atti dell'Ufficio Risorse Umane, avente ad oggetto "Progetto di ristrutturazione organizzativa e funzionale della squadra di maestranze forestali in dotazione all'Ente, ai sensi dell'art. 15 del C.I.R.L. Regionale 2019/2022 per passaggio n. 3 OO.FF. dal V al VI livello funzionale";

RICHIAMATA la decisione in data 24/02/2023 della Giunta dell'Unione Mugello con la quale ha autorizzato l'avvio della procedura per il passaggio di due operai forestali al VI livello come previsto con deliberazione n. 40 del 27/05/2022 rinviando ad una fase successiva il passaggio di un ulteriore operaio;

DATO ATTO che a seguito della conclusione della procedura di selezione per il passaggio di n. 2 operai forestali dal V al VI livello funzionale, con determinazione dirigenziale n. 69 del 19/05/2025 si è provveduto ad inquadrare quale VI livello funzionale i n. 2 operai forestali utilmente collocati in graduatoria;

RICHIAMATA la pec della Regione Toscana del 29/08/2025 prot. 15339 con la quale in riscontro all'istanza inviata per pec in data 31/07/2025, ha confermato la possibilità di procedere al passaggio di livello dal V al VI livello funzionale di un operaio forestale;

RICHIAMATA la comunicazione della Giunta dell'Unione Mugello del 05/12/2025 con la quale ha autorizzato l'avvio della procedura per il passaggio di un operai forestale al VI livello come previsto con deliberazione n. 149 del 21/11/2025 (Piao 3 aggiornamento);

CONSIDERATO:

- che con determinazione n. 377 del 19-12-2025 (Registro Generale n. 897) è stato approvato un avviso di selezione interna per l'inquadramento di un operaio forestale al VI livello;
- che l'avviso è stato pubblicato sul Sito Istituzionale dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello (www.uc-mugello.fi.it) per 15 giorni consecutivi con scadenza 31.01.2026;

- che allo scadere del termine per la presentazione delle candidature è pervenuta n. 1 domanda ammessa al protocollo dell'ente al numero 1124 del 20.01.2026;

DATO ATTO che:

- l'Ente si riserva di concludere le verifiche relative alla sussistenza dei requisiti generici e specifici richiesti nel bando, in fase successiva alla data di adozione del presente provvedimento;
- la riserva verrà sciolta in esito agli accertamenti in corso circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando;
- la mancanza dei requisiti e condizioni di ammissione da parte dei candidati ammessi con riserva comporterà in seguito l'esclusione dal concorso di che trattasi senza che i candidati interessati possano vantare diritti o pretese di sorta;

VISTO l'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 - introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d), del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazione nella legge 7 dicembre 2012, n. 213 - nonché l'art. 9 del vigente Regolamento per l'organizzazione e la disciplina del sistema dei controlli interni dell'Ente con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

DETERMINA

1. DI AMMETTERE CON RISERVA alla selezione interna per l'inquadramento di un operaio forestale al VI livello, il candidato identificato con il nr. di protocollo 1124 del 20.01.2026 di cui all'allegato A;
2. DI APPROVARE il documento allegato, come parte integrante e sostanziale del presente atto il quale riporta, nel rispetto delle norme a tutela dei dati personali, il numero di protocollo identificativo del candidato;
3. DI DISPORRE la pubblicazione dell'allegato A, sul sito internet dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello (www.uc-mugello.fi.it) sezione amministrazione trasparente → "Bandi di concorso";
4. DI DARE ATTO, altresì, che l'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura del candidato per difetto dei requisiti prescritti;
5. DI RINVIARE a successivi propri provvedimenti la nomina della commissione esaminatrice e la fissazione della data della prova;
6. DI DARE ATTO che responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/1990 è il dott. Cosimo Damiano Calò Dirigente del Servizio Affari Generali dell'ente;
7. DI DARE ATTO che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza giuridico-amministrativa del medesimo, ai sensi della normativa richiamata in narrativa
8. DI ATTESTARE l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 come introdotto dalla L. 190/2012;

9. DI PRECISARE, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale – nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199/1971.

Il Dirigente
CALO' COSIMO DAMIANO