



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

n. 74 del 16-03-2026 (Registro Generale n. 133)

UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO TRAMITE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO PER 12 MESI, DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO ESPERTO IN PROMOZIONE TERRITORIALE E TURISTICA, AREA DEGLI ISTRUTTORI, PRESSO L'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO. APPROVAZIONE DEI VERBALI DELLA COMMISSIONE E DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

VISTI:

- il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., in particolare l'art. 36 "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile";
- l'art. 3 della Legge 19.12.1984 n. 863 di conversione del D. L. 30.10.1984 n. 726 "Misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali";
- l'art. 16 della Legge 19.07.1994 n. 451 di conversione del D. L. 16.05.1994 n. 299;
- il DM 09/11/2021 "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento";
- il CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 per il triennio 2019-2021 relativo al personale del comparto Funzioni locali;
- l'art. 3 CCNL Comparto Regioni Enti Locali del 14.09.2000;
- l'art. 86 comma 9 del D. Lgs. 10.09.2003 n. 276;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, che garantisce pari opportunità fra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

PREMESSO:

- che lo Statuto dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, approvato con Delibera di Consiglio n. 24 del 31/07/2025, all'art. 6 "Funzioni fondamentali e i servizi associati", prevede, tra le varie funzioni e servizi associati, l'Ufficio Personale Associato per i Comuni di Barberino di Mugello, Borgo San Lorenzo, Dicomano, Firenzuola, Marradi, Palazzuolo Sul Senio, Vicchio e l'Unione stessa;
- che tra le varie funzioni dell'Ufficio Personale Associato, come previsto nel progetto gestionale approvato con deliberazione di Consiglio n. 52 del 28.12.2017, vi è quella relativa al reclutamento del personale;
- che col decreto del Presidente n. 13 del 14.05.2025 è stato conferito al dott. Cosimo Damiano Calò la direzione del Servizio Affari Generali - cui fa capo l'Ufficio Personale Associato - a decorrere dal 16.06.2025;
- che col decreto del Presidente n. 16 del 04.08.2025 avente ad oggetto "Attribuzione in carico ai dirigenti dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, ai sensi della deliberazione di Giunta n.87 del 18.07.2025", si conferma l'incarico di dirigente del Servizio Affari Generali al dott. Cosimo Damiano Calò;
- che l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 disciplina gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai medesimi, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

VISTA la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 149 del 21-11-2025 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2025/2027 - SEZIONE III "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - APPROVAZIONE 3° AGGIORNAMENTO";

PRESO ATTO del Progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro, inviato con protocollo n. 24043 del 23.12.2025 e approvato dall'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) con determinazione Decreto Dirigenziale n. 1140 del 19.12.2025;

RILEVATA pertanto la necessità di attivare la selezione pubblica concorsuale finalizzata all'assunzione di n. 2 Istruttori Tecnici esperti in promozione territoriale e turistica – Area degli

Istruttori – mediante contratto di formazione – lavoro, presso l’Unione Montana dei Comuni del Mugello;

VISTO il Regolamento sulle Procedure di Reclutamento del Personale dell’Unione Montana dei Comuni del Mugello approvato con Delibera di Giunta n. 12 del 06.03.2013 così come modificato dalla Delibera di Giunta n. 40 del 05.05.2023;

DATO ATTO CHE che è stato espletato il procedimento di cui all’art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che ha avuto esito negativo;

VISTI:

- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i.. “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, così come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- l’art. 35 ter del D. Lgs n. 165/2001 avente ad oggetto “Portale unico del reclutamento”, inserito dall’art. 2 del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022, che prevede:
 - l’assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali avviene mediante concorsi pubblici ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento disponibile all’indirizzo www.InPa.gov.it;
 - a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
 - l’utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale;
- il D.M. 15 settembre 2022 del Dipartimento della funzione pubblica sulle modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;
- il D.M. 03/11/2023 “Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale www.InPA.gov.it”;
- l’art. 12 del C.C.N.L. 16/11/2022, il quale prevede il nuovo sistema di classificazione individuando le seguenti aree: operatori (ex B1), Operatori esperti (ex B3), Istruttori (ex C), Funzionari e Elevate qualificazioni (ex D1);

CONSIDERATO:

- che con determinazione n. 14 del 20.01.2026 (Registro generale n. 28) è stata attivata la selezione pubblica concorsuale finalizzata all’assunzione di n. 2 Istruttori Tecnici esperti in promozione territoriale e turistica – Area degli Istruttori – mediante contratto di formazione – lavoro, presso l’Unione Montana dei Comuni del Mugello;
- che l’avviso è stato pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento - codice concorso CFL_TURISMO_2026, sul Sito Istituzionale dell’Unione Montana dei Comuni del Mugello (www.uc-mugello.fi.it) per 20 giorni consecutivi con scadenza 11.02.2026;
- che allo scadere del termine per la presentazione delle candidature sono pervenute n. 10 domande, come da documento estratto dal Portale Unico del Reclutamento e ammesso al protocollo dell’Ente con n. 2940 del 12.02.2026;
- che con determinazione n. 47 del 16.02.2026 (Registro generale n. 72) sono stati ammessi con riserva i candidati di cui all’allegato A che riporta, nel rispetto delle norme a tutela dei dati personali, l’elenco dei candidati identificati a mezzo l’Id della domanda - codice numerico univoco generato dal Portale unico del reclutamento, che consente di identificare

ciascun candidato in maniera univoca e inequivocabile per l'intera durata della presente procedura di reclutamento;

- che con determinazione n. 59 del 25-02-2026 (Registro Generale n. 87) è stata nominata la commissione esaminatrice così costituita:
 - Dott. Cosimo Damiano Calò – Dirigente del Servizio Affari Generali dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello – presidente;
 - Dott.ssa Ilaria Giovannini – Funzionario esperto in promozione territoriale e turistica dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello – componente esperto;
 - Dott.ssa Caterina Bonaiuti – Istruttore Amministrativo dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello – componente esperto;
 - Segretario verbalizzante: Dott.ssa Elena Poli, Funzionario Amministrativo assegnata all'Ufficio Personale Associato dell'Ente;

DATO ATTO che:

- l'Ente si riserva di concludere le verifiche relative alla sussistenza dei requisiti generici e specifici richiesti nel bando, in fase successiva alla data di adozione del presente provvedimento;
- la riserva verrà sciolta in esito agli accertamenti in corso circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando;
- la mancanza dei requisiti e condizioni di ammissione da parte dei candidati in graduatoria comporterà in seguito l'esclusione dal concorso di che trattasi senza che i candidati interessati possano vantare diritti o pretese di sorta impedendo di fatto la stipula del contratto di lavoro o rendendolo nullo se già stipulato;

PRESO ATTO che si sono concluse le operazioni della commissione esaminatrice e sono stati trasmessi i relativi verbali all'Ufficio Personale Associato di questa Unione;

VISTI i citati verbali e accertata la regolarità della procedura concorsuale svolta;

PRESO ATTO in particolare della graduatoria predisposta dalla commissione così come risultante dalla somma della votazione della prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale;

VISTO l'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 - introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d), del D. L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazione nella legge 7 dicembre 2012, n. 213 - nonché l'art. 9 del vigente Regolamento per l'organizzazione e la disciplina del sistema dei controlli interni dell'Ente con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

DETERMINA

1. DI APPROVARE i verbali n. 1 del 25.02.2026, n. 2 del 03.03.2026 e n. 3 del 10.03.2026 allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale, della Commissione esaminatrice della selezione pubblica concorsuale finalizzata all'assunzione di n. 2 Istruttori Tecnici esperti in promozione territoriale e turistica – Area degli Istruttori, mediante contratto di formazione – lavoro, presso l'Unione Montana dei Comuni del Mugello;

2. DI APPROVARE la graduatoria finale del concorso suddetto secondo quanto si rileva dal verbale del 10.03.2026 come segue:

ORDINE	IDENTIFICATIVO E NOME		TOT
1	Lombardi	Giorgia	54
2	Piva	Margherita	52,5
3	TU3B1AYH7D		48

3. DI DARE ATTO che la graduatoria sopra riportata è approvata sotto la condizione dell'accertamento del possesso da parte dei candidati inclusi nella medesima dei requisiti previsti nel bando in mancanza dei quali il candidato sarà escluso dalla graduatoria impedendo la stipula del contratto di lavoro;

4. DI DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione sul sito web dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello e sul portale inPA;

5. DI DARE ATTO che il Responsabile del presente Procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990 è la dott.ssa Elena Poli, funzionario amministrativo assegnata all'Ufficio Personale Associato dell'ente;

6. DI DARE ATTO che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza giuridico – amministrativa del medesimo ai sensi della normativa richiamata in narrativa;

7. DI ATTESTARE l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dalla L. 190/2012;

8. DI PRECISARE, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale – nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199/1971.

Il Dirigente
CALO' COSIMO DAMIANO