



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

COPIA

DETERMINAZIONE

DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

n. 251 del 28-12-2021 (Registro Generale n. 772)

UFFICIO RISORSE UMANE

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PER L'APPROVAZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021 - APPROVAZIONE DELLA
GRADUATORIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Visto il D. Lgs. 267/2000 e, in particolare, l'art. 102 "Funzioni e responsabilità della dirigenza";

Visto il Decreto n. 1 del 09/01/2020 con il quale il Presidente dell'Unione ha conferito alla scrivente l'incarico di dirigente del Servizio Affari Generali;

Ravvisata pertanto la propria competenza a provvedere;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (R.O.U.S.), in ultimo approvato con deliberazione di Giunta n. 40 del 14/05/2014;

Visto il D.Lgs. 150/2009 e, in particolare, l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 come modificato dall'art. 15 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che:

- "le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 comma 1 bis del D.lgs 30 marzo 2001 N° 165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili".
- le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Visto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali il quale, all'art. 16, disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto il contratto decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 e, in particolare, il Capo II dedicato alle progressioni economiche orizzontali, il quale prevede l'attivazione dell'istituto per l'anno 2020 e la prosecuzione per l'anno 2021;

Visto il Regolamento delle procedure e dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dell'Unione, approvato con deliberazione di Giunta n. 68 del 7/10/2020 e modificato con successiva deliberazione di Giunta n. 9 del 12/02/2021, il quale stabilisce che:

- sulla base del principio di selettività, non è possibile attribuire progressioni in misura superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto in ciascun anno di attribuzione (art. 1);
- per l'attribuzione della progressione economica, il dipendente a tempo indeterminato deve essere in possesso al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione, del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 36 mesi nel comparto Funzioni Locali (art. 2 comma 1);
- ai sensi dell'art. 51 comma 7 del CCNL 21/05/2018, ai fini del computo del periodo di permanenza sopra citato, sono utili i periodi di servizio a tempo determinato prestati presso l'Unione Mugello nella medesima categoria giuridica e posizione economica di inquadramento a tempo indeterminato (art. 2 comma 2);
- ai sensi dell'art. 16 comma 3 del CCNL 21/05/2018, le progressioni sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata a far data dalla acquisizione dell'ultima posizione economica in godimento con la seguente articolazione: valutazione performance max 90 punti ed esperienza maturata max 10 punti (totale 100 punti). Il punteggio minimo per l'attribuzione della progressione è pari a 85 punti (art. 4);

Visto altresì l'Accordo annuale per il riparto delle risorse decentrate dell'Unione, sottoscritto il 27/12/2021 tra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale, in cui le parti concordano sulla destinazione di € 17.442,50 all'istituto delle progressioni economiche da effettuarsi con decorrenza 01/01/2021;

Viste altresì le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato formulate con la circolare n. 15 del 16/05/2019 per il Conto Annuale del personale ove:

- si chiarisce che l'indicazione contenuta nell'art. 16 comma 2 del CCNL 21/05/2018 sull'attribuzione della progressione ad un numero limitato di dipendenti è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura;
- si conferma il principio di cui all'art. 16 comma 7 del CCNL 21/05/2018 di non retrodatazione delle progressioni oltre il 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto che ne prevede l'attivazione;

Visto l'Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali approvato con determinazione dirigenziale n. 147/AG del 08/10/2021, pubblicato all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Unione dal 08/10/2021 al 18/10/2021;

Dato atto che, come previsto dall'art. 3 del vigente Regolamento per le progressioni orizzontali, la Conferenza di Direzione, composta ai sensi dell'art. 81 del R.O.U.S. dal Segretario e dai dirigenti in servizio, ha curato la redazione della graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

Visti dunque i verbali n. 1, n. 2 e n. 3 della Conferenza di Direzione, relativi agli incontri tenutisi rispettivamente nei giorni 28/10/2021, 10/11/2021 e 15/12/2021, depositati in atti, ed in particolare il verbale n. 3 del 15/12/2021 di presa d'atto della graduatoria finale della procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale;

Dato atto, come si evince dai verbali suddetti, che:

- le domande presentate sono state n. 38;
- le domande degli aventi diritto finanziate sono n. 19;
- le domande degli aventi diritto non finanziate per superamento del limite del 50% degli aventi diritto n. 19;

PRECISATO che l'attribuzione delle progressioni, nell'ambito delle risorse disponibili stabilite nel Contratto decentrato integrativo avviene per un numero di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto;

VISTO l'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 - introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d), del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazione nella legge 7 dicembre 2012, n. 213 – nonché l'art.9 del vigente Regolamento per l'organizzazione e la disciplina del sistema dei controlli interni dell'Ente con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

DETERMINA

- 1) DI PRENDERE ATTO del verbale della Conferenza di Direzione in data 15/12/2021, depositato in atti, concernente la graduatoria finale per la progressione economica orizzontale del personale dipendente dell'Unione;
- 2) DI ATTRIBUIRE al personale collocato nella suddetta graduatoria, fino alla matricola collocata in posizione n. 19, la progressione economica orizzontale, come rappresentato nell'allegato n. 1;
- 3) DI DARE ATTO che la decorrenza dei nuovi inquadramenti economici avviene dal 01/01/2021;
- 4) DI DARE ATTO che, così come stabilito nell'Avviso di selezione, la graduatoria sarà pubblicata per 5 giorni lavorativi entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito;
- 5) DI DARE ATTO che l'attribuzione delle progressioni, nell'ambito delle risorse disponibili stabilite nel Contratto decentrato integrativo, avviene per un numero di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto;

6) DI DARE ATTO che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza giuridico-amministrativa del medesimo, ai sensi della normativa richiamata in narrativa;

7) DI DARE ATTO che il responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 è il dirigente scrivente.

Il Dirigente
F.to BRANDI BENEDETTA

Attestato di pubblicazione

Copia della presente determinazione è stata pubblicata dalla data _____ alla data _____, n° dell'albo pretorio on line ed è **ESECUTIVA** dal ____*.

*: data di apposizione del visto del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 o data della sua adozione, non ricorrendo gli estremi per l'apposizione del visto del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Borgo San Lorenzo,

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
MASOTTI ANNALISA