



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO
Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

COPIA

DETERMINAZIONE

DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

n. 254 del 15-12-2022 (Registro Generale n. 776)

UFFICIO RISORSE UMANE

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PER L'APPROVAZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - APPROVAZIONE DELLA
GRADUATORIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Visto il D. Lgs. 267/2000 e, in particolare, l'art. 102 "Funzioni e responsabilità della dirigenza";

Visto il Decreto n. 1 del 09/01/2020 con il quale il Presidente dell'Unione ha conferito alla scrivente l'incarico di dirigente del Servizio Affari Generali;

Ravvisata pertanto la propria competenza a provvedere;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (R.O.U.S.), in ultimo approvato con deliberazione di Giunta n. 40 del 14/05/2014;

Visto il D.Lgs. 150/2009 e, in particolare, l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 come modificato dall'art. 15 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che:

- "le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 comma 1 bis del D.lgs 30 marzo 2001 N° 165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili".
- le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Visto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali il quale, all'art. 16, disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto il Contratto decentrato integrativo dell'Unione per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 30/12/2019 ed in particolare il Capo II - Progressioni economiche orizzontali, ove all'art. 11, tra l'altro, si precisa che le risorse da destinare alle PEO dovranno essere comunque confermate in sede di accordo annuale;

Visto il Regolamento delle procedure e dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dell'Unione, approvato con deliberazione di Giunta n. 68 del 7/10/2020 e modificato con successiva deliberazione di Giunta n. 9 del 12/02/2021, il quale stabilisce che:

- sulla base del principio di selettività, non è possibile attribuire progressioni in misura superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto in ciascun anno di attribuzione (art. 1);
- per l'attribuzione della progressione economica, il dipendente a tempo indeterminato deve essere in possesso al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione, del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 36 mesi nel comparto Funzioni Locali (art. 2 comma 1);
- ai sensi dell'art. 51 comma 7 del CCNL 21/05/2018, ai fini del computo del periodo di permanenza sopra citato, sono utili i periodi di servizio a tempo determinato prestati presso l'Unione Mugello nella medesima categoria giuridica e posizione economica di inquadramento a tempo indeterminato (art. 2 comma 2);
- ai sensi dell'art. 16 comma 3 del CCNL 21/05/2018, le progressioni sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata a far data dalla acquisizione dell'ultima posizione economica in godimento con la seguente articolazione: valutazione performance max 90 punti ed esperienza maturata max 10 punti (totale 100 punti). Il punteggio minimo per l'attribuzione della progressione è pari a 85 punti (art. 4);

Vista l'ipotesi di accordo decentrato anno 2022 - parte economica, sottoscritto in data 08/11/2022 tra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale, in cui le parti concordano sulla destinazione di € 10.000,00 all'istituto delle progressioni economiche da effettuarsi con decorrenza 01/01/2022;

Vista la delibera di Giunta n. 94 del 11.11.2022 ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo anno 2022 (parte economica);

Visto l'accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2022- parte economica, sottoscritto in data 15/12/2022;

Viste altresì le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato formulate con la circolare n. 15 del 16/05/2019 per il Conto Annuale del personale ove:

- si chiarisce che l'indicazione contenuta nell'art. 16 comma 2 del CCNL 21/05/2018 sull'attribuzione della progressione ad un numero limitato di dipendenti è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura;
- si conferma il principio di cui all'art. 16 comma 7 del CCNL 21/05/2018 di non retrodatazione delle progressioni oltre il 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto che ne prevede l'attivazione;

Visto l'Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali approvato con determinazione dirigenziale n. 215/AG del 14/11/2022, pubblicato all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Unione dal 15/11/2022 al 25/11/2022;

Dato atto che, come previsto dall'art. 3 del vigente Regolamento per le progressioni orizzontali, la Conferenza di Direzione, composta ai sensi dell'art. 81 del R.O.U.S. dal Segretario e dai dirigenti in servizio, ha curato la redazione della graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

Visti dunque i verbali n. 1 e n. 2 della Conferenza di Direzione, depositati in atti, ed in particolare il verbale n. 2 del 15/12/2022 di presa d'atto della graduatoria finale della procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale;

Dato atto, come si evince dai verbali suddetti, che:

- le domande presentate sono state n. 20;
- le domande degli aventi diritto finanziate sono n. 19;
- le domande degli aventi diritto non finanziate per superamento del limite del 50% degli aventi diritto n. 9;

PRECISATO che l'attribuzione delle progressioni, nell'ambito delle risorse disponibili stabilite nel Contratto decentrato integrativo avviene per un numero di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto;

VISTO l'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 - introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d), del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazione nella legge 7 dicembre 2012, n. 213 – nonché l'art.9 del vigente Regolamento per l'organizzazione e la disciplina del sistema dei controlli interni dell'Ente con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO dei verbali della Conferenza di Direzione del 05/12/2022 e del 15/12/2022, depositati in atti, e in particolare del Verbale n. 2 del 15/12/2022 concernente la graduatoria finale per la progressione economica orizzontale del personale dipendente dell'Unione;
2. DI ATTRIBUIRE al personale collocato nella suddetta graduatoria, fino alla matricola collocata in posizione n. 10, la progressione economica orizzontale, come rappresentato nell'allegato n. 1;
3. DI DARE ATTO che la decorrenza dei nuovi inquadramenti economici avviene dal 01/01/2022;

4. DI DARE ATTO che la graduatoria sarà pubblicata per 5 giorni lavorativi, come previsto dal relativo Avviso di selezione, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito;
5. DI DARE ATTO che l'attribuzione delle progressioni, nell'ambito delle risorse disponibili stabilite nel Contratto decentrato integrativo, avviene per un numero di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto;
6. DI DARE ATTO che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza giuridico-amministrativa del medesimo, ai sensi della normativa richiamata in narrativa;
7. DI DARE ATTO che il responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 è il dirigente scrivente.

Il Dirigente
F.to BRANDI BENEDETTA

Attestato di pubblicazione

Copia della presente determinazione è stata pubblicata dalla data 16-12-2022 alla data 31-12-2022, n° 1829 dell'albo pretorio on line ed è **ESECUTIVA** dal 15-12-2022*.

*: data di apposizione del visto del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 o data della sua adozione, non ricorrendo gli estremi per l'apposizione del visto del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Borgo San Lorenzo, 16-12-2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
MASOTTI ANNALISA