



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

COPIA

DELIBERAZIONE di GIUNTA n. 92 del 23-10-2019

OGGETTO

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018
E PRESA D'ATTO PROPOSTA VALUTAZIONE DIRIGENTI ANNO
2018 -

L'anno duemiladiciannove e questo giorno ventitre del mese di ottobre alle ore 18:15, presso Sala Consiliare del Comune di Borgo San Lorenzo, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Esecutiva.

Dei Componenti la Giunta:

Moschetti Gian Piero Philip	Presidente	P
Omoboni Paolo	Assessore	P
Mongatti Giampiero	Assessore	P
Ignesti Federico	Assessore	P
Passiatore Stefano	Assessore	P
Triberti Tommaso	Assessore	A
Buti Giampaolo	Assessore	A
Carlà Campa Filippo	Assessore	P

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 2.

PRESIEDE l'adunanza il Presidente dott. Moschetti Gian Piero Philip.

PARTECIPA il Segretario dott. Cosmi Emanuele, incaricato della redazione del presente verbale.

LA GIUNTA

PREMESSO che il Dott. Emanuele Cosmi è stato incaricato delle funzioni di Segretario pro-tempore dell'Unione, fino al 15/11/2019, come disposto, in ultimo, con Decreto del Presidente n. 14 del 26/09/2019;

CIO' PREMESSO,

VISTI:

- il D. Lgs 267/2000 e s.m.i. (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il D. Lgs 150/2009 e s.m.i. (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);

VISTI altresì:

- lo Statuto dell'Ente, approvato con delibera di consiglio n. 45 del 30/11/2017;

DELIBERA DI GIUNTA n. 92 del 23-10-2019
UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e de Servizi dell'Ente, approvato con delibera di Giunta n. 40 del 14/05/2014;
- il Regolamento per la disciplina dei controlli interni, approvato con delibera della Giunta n. 5 del 29/01/2013;
- lo Schema Organizzativo dell'Ente, in ultimo approvato con deliberazione della Giunta n. 49 del 14/05/2019;

RICHIAMATI gli articoli n. 151 (comma 6) e n. 231 del D. Lgs 267/2000 in ordine alla relazione della Giunta in sede di rendiconto di gestione;

RICHIAMATI gli articoli n. 4 e n. 10 del D. Lgs 150/2009 in ordine al ciclo di gestione della performance e alla possibilità, per gli Enti Locali, di unificare la Relazione sulla Performance (che ha lo scopo di evidenziare, a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti) al rendiconto della gestione;

RICHIAMATI gli articoli n. 15 e n. 18 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente (R.O.U.S.) in merito alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, alla rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo nonché alla validazione della performance dell'Ente, dei servizi e dei dirigenti;

RICHIAMATO il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SVP) del personale dipendente, approvato con deliberazione della Giunta n. 68 del 10/10/2012;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sul Funzionamento del Nucleo di Valutazione dell'Ente, secondo cui tale organismo effettua la validazione del Piano della Performance dell'Ente;

VISTI altresì i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione di consiglio n. 5 del 27/02/2018 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018-2020 e il Bilancio di Previsione 2018-2020;
- la deliberazione di giunta n. 15 del 6/03/2018, e s.m.i., con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018 (P.E.G.) parte contabile;
- la deliberazione di Giunta n. 78 del 7/8/2018, e s.m.i., con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018 (P.E.G.) parte descrittiva degli obiettivi;
- la deliberazione di Giunta n. 117 del 20/11/2018 con la quale sono state integrate talune delle suddette schede di PEG;

CONSIDERATO che la Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione:

- dà conto dei risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo il ciclo di gestione della performance;
- deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare;

PRESO ATTO che costituiscono la Relazione alla Performance dell'Ente, qui allegata, le schede riepilogative e di dettaglio degli obiettivi assegnati ai due Servizi (Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione e Servizio Affari Generali) dell'Ente;

DATO ATTO che la Relazione alla Performance costituisce, in sede di rendiconto di gestione, la parte principale della Relazione della Giunta di cui agli artt. 151 e 231 del D. Lgs 267/2000



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

(art. 20 R.O.U.S.); ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (artt. 20 e 24):

DATO ATTO altresì che la Relazione alla Performance costituisce il presupposto per l'attribuzione dei premi collegati ai risultati nell'ambito della valutazione dei risultati conseguiti dal personale dipendente, inclusi i dirigenti;

VISTE le determinazioni con le quali i Dirigenti dei Servizi hanno approvato, per l'anno 2018, le schede analitiche del Piano dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) degli uffici:

- determinazione n. 409 del 03/12/2018 per il Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione;
- determinazione n. 305 del 11/12/2018 per il Servizio Affari Generali;

VISTI i monitoraggi, al 31/12/2018, degli obiettivi di P.E.G. dei quali il Nucleo di Valutazione, con verbale reso in data 28/5/2019, ha attestato il grado di raggiungimento;

DATO ATTO che tra gli obiettivi di PEG verificati dal Nucleo figurano altresì quelli utili ai fini dell'incremento delle risorse decentrate, stanziata dalla Giunta, ex art. 67, commi 4 e 5 del CCNL 21/5/2018, con propria deliberazione n. 120 del 04/12/2018;

VISTI i monitoraggi, al 31/12/2018 degli obiettivi di P.D.O. degli uffici, dei quali i dirigenti hanno attestato il grado di raggiungimento;

DATO ATTO che i monitoraggi degli obiettivi di PEG e PDO 2018, sono allegati alla Relazione annuale sulla Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 che si propone di approvare con il presente provvedimento;

VISTI gli articoli 196 e seguenti del D. Lgs. 267/2000, in materia di controllo di gestione;

DATO ATTO che la Relazione alla Performance, costituita dai consuntivi al 31/12/2018 degli obiettivi di P.E.G. e di P.D.O., costituisce altresì il Referto del controllo di gestione di cui all'art.198 del T.U.E.L. (decreto legislativo n. 267/2000);

CONSIDERATO che all'esito della certificazione del livello di raggiungimento degli obiettivi di PEG 2018 è stata effettuata, da parte del Nucleo di Valutazione, la valutazione del Dirigente del Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione con un punteggio di 94,5 punti;

DATO ATTO che il Dirigente ha ricevuto, secondo le previsioni del vigente Sistema di Valutazione, la scheda di valutazione anno 2018, conservata in atti presso l'Ufficio Risorse Umane;

DATO ATTO che la valutazione del personale dirigente è sottoposta alla presa d'atto da parte della Giunta ai sensi dell'art. 5, comma 1 del Sistema di Valutazione del personale di cui alla deliberazione 68/2012;

DATO ATTO che è stata effettuata, per l'anno 2018 da parte dei dirigenti, la valutazione del personale dei livelli, incluse le Posizioni Organizzative istituite presso i Distretti di Polizia Locale;

DATO ATTO che il personale dei livelli, incluso il personale incaricato di Posizione Organizzativa, ha ricevuto la scheda di valutazione anno 2018 come risulta da documentazione conservata in atti presso l'Ufficio Risorse Umane;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

VISTA la proposta n. 96 del Segretario pro-tempore dell'Ente, Dott. Emanuele Cosmi;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento, da parte del Segretario proponente, e contabile, da parte del Dirigente del Servizio Affari Generali, Dott.ssa Giulia Bonatti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

1) DI APPROVARE la Relazione sulla performance dell'anno 2018, di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (ALL/1);

2) DI DARE ATTO che con verbale in data 28/5/2019 il Nucleo di Valutazione dell'Ente ha certificato il livello di raggiungimento degli obiettivi di PEG 2018 dei dirigenti secondo le risultanze dell'allegato n. 1/A alla Relazione alla Performance;

3) DI DARE ATTO che la Relazione sulla Performance 2018, include i consuntivi degli obiettivi di PEG 2018 (ALL_1/A) e i consuntivi degli obiettivi di PDO 2018 verificati dai dirigenti (ALL_1/B) e costituisce altresì il Referto del controllo di gestione dell'Unione di cui all'art. 198 del T.U.E.L.;

4) DI PRECISARE che, stante la voluminosità dell'intera documentazione, la Relazione alla Performance anno 2018, completa degli allegati monitoraggi di PEG e PDO viene conservata in formato cartaceo presso l'Ufficio Risorse Umane dell'Ente e pubblicata sul sito, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente dedicata alla Performance;

5) DI PRECISARE altresì che vengono allegati al presente atto nell'applicativo informatico in uso, la Relazione alla Performance 2018, parte descrittiva, (ALL_1) nonché i monitoraggi degli obiettivi di PEG 2018 (ALL_1/A), mentre i monitoraggi degli obiettivi di PDO 2018 (ALL_1/B), saranno consultabili unitamente all'intera Relazione sul sito dell'Unione;

4) DI STABILIRE altresì che il presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del Sistema di Valutazione dell'Ente, costituisce presa d'atto della valutazione del personale dirigente per l'anno 2018 proposta dal Nucleo di Valutazione con verbale del 28/5/2019, da cui risulta che il Dirigente del Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione ha conseguito il punteggio di 94,5 punti;

INDI LA GIUNTA, stante l'urgenza,

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi in separata votazione e nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

5) DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma quarto, del D. Lgs. n. 267/2000.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Moschetti Gian Piero Philip

Il Segretario
f.to Cosmi Emanuele

Parere di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio

**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 96 del 14-10-2019 ad oggetto:
APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018 E
PRESA D'ATTO PROPOSTA VALUTAZIONE DIRIGENTI ANNO 2018 -**

Il sottoscritto Responsabile del servizio esprime parere **Favorevole** di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Borgo San Lorenzo, 21-10-2019

Il Responsabile
f.to Cosmi Emanuele

Parere di regolarità contabile del Responsabile dei Servizi Finanziari

**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 96 del 14-10-2019 ad oggetto:
APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018 E
PRESA D'ATTO PROPOSTA VALUTAZIONE DIRIGENTI ANNO 2018 -**

Il sottoscritto Responsabile dei servizi finanziari esprime parere **Favorevole** di regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Borgo San Lorenzo, 22-10-2019

Il Responsabile
f.to Bonatti Giulia

INFORMAZIONI

Chiunque ne abbia interesse può proporre ricorso contro il presente provvedimento al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) della Toscana entro 60 giorni dalla pubblicazione oppure al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione. I due ricorsi sono alternativi.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

La presente copia per uso amministrativo, esente da bollo, è conforme all'originale informatico.

Borgo San Lorenzo, _____

Il Segretario
