

# ORIGINALE

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA n. 20 del 08-03-2016

### OGGETTO

ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemilasedici il giorno otto del mese di marzo alle ore 14:00, nella sede della Unione Montana dei Comuni del Mugello, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Esecutiva.

**PRESIEDE** il Presidente sig. Ignesti Federico.

Dei componenti la Giunta Esecutiva:

Ignesti Federico	Presidente	P
Omoboni Paolo	Assessore	P
Mongatti Giampiero	Assessore	P
Passiatore Stefano	Assessore	P
Scarpelli Claudio	Assessore	P
Triberti Tommaso	Assessore	P
Menghetti Cristian	Assessore	A
Izzo Roberto	Assessore	P

ne risultano **PRESENTI** n. 7 e **ASSENTI** n. 1.

**PARTECIPA** il Dott. Ascantini Carmela in qualità di **SEGRETARIO**, incaricato della redazione del verbale.

### LA GIUNTA

**ESAMINATA** la proposta n. 20 del Responsabile del Servizio Affari Generali, Dott.ssa Carmela Ascantini, avente ad oggetto "Istituzione del comitato Unico di Garanzia" ed allegata al presente provvedimento divenirne parte integrante e sostanziale (ALL. A);

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, da parte dello stesso Dirigente proponente, anche Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, Dott.ssa Carmela Ascantini, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

**CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI**, espressi nelle forme consentite dalla legge,

### DELIBERA

**DI APPROVARE** la proposta n. 20 del Responsabile del Servizio Affari Generali, Dott.ssa Carmela Ascantini, avente l'oggetto summenzionato ed allegata alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A);

INDI LA GIUNTA, stante l'urgenza,

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi in separata votazione, nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

PREMESSO che l'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 ha previsto per tutte le pubbliche Amministrazioni la costituzione al loro interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTO CHE l'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 prevede che le modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DATO ATTO che in base all'articolo succitato, il Comitato in questione sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettivi, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altri disposizioni;

EVIDENZIATO inoltre che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

RILEVATO che, relativamente alla composizione del comitato, la normativa in questione prevede la presenza di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'amministrazione pubblica.

DATO ATTO che con circolare n. 4 del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, sono state emanate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei *Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", da istituire ai sensi dell'art. 21 della l. 4 novembre 2010, n. 183, che ha sostituito l'art. 57 del d.lgs. 165/2001;

RITENUTO necessario, per i motivi sopra espressi procedere in attuazione dell'obbligo di legge, a disciplinare le modalità di costituzione, di funzionamento ed attribuzioni del Comitato Unico di Garanzia;

### PROPONE

1) DI ISTITUIRE, per i motivi in premessa indicati, il *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

2) DI APPROVARE la seguente direttiva per l'istituzione del *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le"*

*discriminazioni”:*

### **1 – Composizione:**

Ai fini della composizione si richiederà alle organizzazioni sindacali rappresentative l'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che la composizione sia paritetica e così formata:

- a. da n. 1 (uno) componente titolare e da n. 1 (uno) componente supplente designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di Ente;
- b. da un pari numero di rappresentanti del personale dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; i componenti del Comitato rappresentanti del personale saranno nominati interpellando il personale dipendente (compresi i Dirigenti) interessato a comunicare la propria disponibilità, mediante apposito avviso pubblicato nella pagina intranet e diffuso tramite i dirigenti responsabili dei Servizi. In assenza di domande e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, il Segretario dell'unione Montana dei comuni del Mugello procederà di propria iniziativa, ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali;
- c. dal Segretario dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, con funzioni di Presidente.

### **2 – Nomina:**

Il Comitato Unico di Garanzia nel rispetto delle disposizioni (punto 3.1.3) della Direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri è nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione.

### **3 – Compiti:**

Al Comitato competono compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Al Comitato, in particolare, spettano le seguenti funzioni:

- predisporre piani di Azioni Positive a beneficio dei lavoratori e individuare le misure idonee per favorire il raggiungimento ed il mantenimento dell'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promuovere iniziative volte a dare attuazione a Risoluzioni e Direttive dell'Unione Europea per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
- valutare fatti segnalati, riguardanti azioni di discriminazione diretta e indiretta e di segregazione professionale e formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
- promuovere indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell'Ente;
- promuovere iniziative volte ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- pubblicizzare periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi;
- assolvere ad ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi o da normative derivanti da accordi sindacali.

L'Ente mette a disposizione del Comitato la documentazione e le risorse necessarie od utili per il corretto ed adeguato svolgimento dell'attività del Comitato.

L'attività del Comitato è svolta nell'ambito del normale orario di lavoro.

### **4 – Durata:**

Il Comitato ha durata di quattro anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato. I componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato.

### **5 – Funzionamento:**

Il Comitato adegua il proprio funzionamento alle linee guida di cui al comma 4, art. 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21, comma I, lett. c). della Legge 4

3) DI DEMANDARE al Segretario dell' Unione la costituzione del Comitato, previa verifica della disponibilità all'interno dell'Ente di dipendenti interessati a far parte dello stesso, in rappresentanza dell' Amministrazione;

4) DI DARE ATTO che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) non comporta nuovi o maggiori oneri per l'Unione Montana dei Comuni del Mugello ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 (come modificato dall' art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183);

5) DI TRASMETTERE il provvedimento alle OO.SS. di categoria e alle R.S.U. dell'Ente.

Il Dirigente  
Dott.ssa Carmela Ascantini

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
Ignești Federico

Il SEGRETARIO  
Ascantini Carmela

=====

≡

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio di questo ente N. Registro 319 per quindici (15) giorni consecutivi dal 16-03-16 al 31-03-16 ai sensi dell'art. 124, comma 2, del D.Lgs.18.08.00 n. 267.

Borgo San Lorenzo, 01-04-2016

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
Antonella CRESCIOLI

=====

≡

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

**il** per la decorrenza del termine di giorni **DIECI** dalla sua pubblicazione all'albo pretorio (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18.08.00 n. 267);

Borgo San Lorenzo, 29-03-2016

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
Antonella CRESCIOLI

=====

≡