



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e S. Piero – Vicchio

PROCEDURA APERTA PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO

Richiamata:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- la delibera n. 75/2013 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001)”;

DATO ATTO che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n. 75/2013, l'Unione Montana dei Comuni del Mugello ha provveduto a definire un proprio codice di comportamento aziendale, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 18/12/2013.;

VISTA E RICHIAMATA la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

DATO ATTO che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.A.C. richiamata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e S. Piero – Vicchio

DATO ATTO che si è quindi proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.A.C. n. 177/2020, alla revisione delle disposizioni del vigente codice di comportamento dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello;

DATO ATTO che l'ipotesi di codice di comportamento dei dipendenti dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello", quale schema di articolato che in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.A.C. 177/2020 sarà sottoposto all'esame dei seguenti Stakeholders: cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Unione Montana dei Comuni del Mugello, per le proposte di integrazione;

Tutto ciò premesso:

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano i cittadini, le organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Unione Montana dei Comuni del Mugello a far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio on line dal 2 dicembre 2021 nonché sul sito web dell'Ente.

Le eventuali proposte di integrazione devono pervenire entro il 13 dicembre 2021 secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata (indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) uc-mugello@postacert.toscana.it). L'invio tramite PEC può avvenire unicamente da indirizzo di Posta Elettronica certificata.
- tramite il servizio postale, al seguente indirizzo: Unione Montana dei Comuni del Mugello - Ufficio Segreteria – Via Palmiro Togliatti, 45 - 50032 BORGO SAN LORENZO (FI)

tramite presentazione diretta presso l'ufficio protocollo il MARTEDI' dalle ore 9:00 alle ore 12:00 e il GIOVEDI dalle ore 14:00 alle ore 17:00

Tali proposte di integrazione saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al codice di comportamento dei dipendenti dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del codice.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e S. Piero – Vicchio

Si informa che, nel caso in cui le proposte di integrazione si riferiscano non alle disposizioni specifiche introdotte dall'Ente ma alle norme che costituiscano diretta applicazione del codice di comportamento dei dipendenti pubblici emanato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, questa Amministrazione si farà parte attiva ai fini della loro segnalazione all'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.)

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE E PER LATRASPARENZA
F.to Dott.ssa Carmela Ascantini