

UNIONE MUGELLO

Comuni
Barberino di Mugello - Borgo San Lorenzo - Dicomano - Marradi - Palazzuolo sul Senio -
Comando Struttura Unica

OGGETTO: Verifica applicabilità art. 22 del ccnl 1/04/1999 al personale PM

Al Dirigente dell'Unione Mugello
Dott. Giovanni Miccinesi

A.A.A.

In ordine all'oggetto, preso atto:

- dell'art. 22 del CCNL del 01/04/1999 che prevede: "Al personale adibito a regimi di orario articolato in più turni o secondo una programmazione plurisettimanale, ai sensi dell'art. 17, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 06/07/1995, finalizzati al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività istituzionali ed in particolare all'ampliamento dei servizi all'utenza, è applicata, a decorrere dalla data di entrata in vigore del contratto collettivo decentrato integrativo, una riduzione di orario fino a raggiungere le 35 ore medie settimanali.....";
 - dell'art. 22 del CCNL del 14/09/2000 "Turnazioni" che prevede tra l'altro turni in strutture con orari di servizio di almeno 10 ore giornaliere;
 - dell'art. 17, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 06/07/1995 che prevedono orari plurisettimanali e turnazioni;
- e considerato che dal 1 dicembre 2012 è stata costituita la struttura unica di Polizia Municipale dell'Unione Mugello, alla quale inizialmente avevano aderito i soli comuni di Borgo San Lorenzo, Marradi e Palazzuolo sul Senio e successivamente, a far data dal 1 gennaio 2014, tale struttura è stata estesa anche ai comuni di Barberino di Mugello e Dicomano, si è reso necessario verificare, a fronte di specifiche richieste avanzate dalle parti sindacali in sede di contrattazione decentrata, la sussistenza dei requisiti previsti dal vigente CCNL per la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali per gli appartenenti alla nuova Struttura Unica di Polizia Municipale.

A tale riguardo sia la disposizione del citato art. 22 del CCNL del 01/04/1999, che i pareri espressi nel tempo dall'ARAN, prevedono, quali presupposti per l'applicazione della citata riduzione dell'orario di lavoro: "la proporzionale riduzione del lavoro straordinario o stabili modifiche degli assetti organizzativi" tali da evitare che i maggiori oneri derivanti dalla riduzione dell'orario di cui trattasi, costituiscano un maggior costo per l'Ente al fine di garantire lo stesso livello di servizio erogato al pubblico.

Con la costituzione della nuova Struttura Unica di Polizia Municipale, si è resa necessaria una totale riorganizzazione dei servizi erogati in precedenza dai singoli comandi locali, per implementare le attività sovra comunali anche in relazione al progressivo sviluppo della struttura medesima a seguito dell'adesione di ulteriori Comuni.

POLIZIA MUNICIPALE - Distretto di Borgo San Lorenzo, Via degli Argini Int. - 50032 Borgo San Lorenzo (Firenze)
Telefono 0558457086 - Fax 0558458880
- pec.un.mugello@tinastucert.toscana.it

[Handwritten signatures and initials]
Simpson
2022

In particolare, grazie alle risorse di personale di cui la Struttura Unica di Polizia Municipale ha potuto disporre dal 1 gennaio 2014, ed a seguito dell'adeguamento della Centrale Operativa alla nuova struttura, reso possibile in virtù delle risorse finanziarie messe a disposizione dai vari Comuni conferenti la funzione di cui trattasi, si è reso possibile dal corrente mese di novembre 2014 organizzare servizi di vigilanza, sull'intero territorio dell'Unione, nei giorni festivi con pattuglie miste in modo da evitare il sovrapporsi di servizi svolti dai singoli distretti, nei giorni ove non si ravvedono specifiche esigenze di carattere locale. Precisamente nel periodo novembre - dicembre 2014 sarà possibile, con il nuovo assetto organizzativo, attuare 7 servizi festivi sovra comunali con risparmio effettivo di 14 unità di personale. Qualora tale programmazione si estendesse all'intero anno (tenuto conto delle esigenze del 2014 e quindi da rivalutare per il prossimo 2015 anche in relazione all'ingresso del Comune di Scarperia e San Piero) saremmo riusciti ad organizzare 18 servizi festivi sovra comunali con un risparmio di ben 36 unità di personale.

Sempre dal corrente mese di novembre 2014 è stato attivato, come previsto dal piano gestionale, il servizio di pronto intervento sovra comunale, nel turno antimeridiano feriale, con una pattuglia dedicata al rilievo degli incidenti stradali, ma che di fatto può sopprimere, in caso di necessità, sull'intero territorio dell'Unione Mugello all'assenza del personale di un singolo distretto; nello specifico, ed in considerazione che nei distretti più piccoli un turno di servizio può essere retto anche da un solo agente, il nuovo servizio di pronto intervento sovra comunale comporta il risparmio di 312 unità di personale (6 turni x 52 settimane x 1 unità di personale) all'anno.

Da quanto fino a qui esposto, emerge che il nuovo assetto organizzativo, della Struttura Unica di Polizia Municipale determina un risparmio di personale pari 348 unità (36 unità nei servizi festivi + 312 unità nei servizi feriali) che possono essere utilizzati per la copertura dei servizi assegnati alle unità di personale periodicamente assenti a causa della riduzione di orario a 35 ore settimanali, senza che ciò comporti maggiori spese per ricorso al lavoro straordinario, o riduzione del livello di servizio erogato.

In definitiva, affinché il nuovo assetto organizzativo della Struttura Unica di Polizia Municipale, possa produrre gli effetti sopra descritti occorrerà applicare la riduzione dell'orario di lavoro alle 35 ore settimanali, in modo da prevedere l'accumulo medio di un'ora la settimana; tale eccedenza sarà cumulata fino alla concorrenza di sei ore complessive da recuperare in un turno di servizio entro le sei settimane successive, secondo le esigenze di servizio e comunque per un massimo di tre operatori per giorno. Sarà possibile cumulare solo due recuperi consecutivi.

In conclusione, l'applicazione della riduzione dell'orario di lavoro, per gli addetti alla Polizia Municipale, a 35 ore settimanali ed il nuovo assetto organizzativo dei servizi sovra comunali, applicato su base annua, produce la seguente situazione:

Unità di personale risparmiate per i servizi domenicali e festivi secondo il nuovo assetto organizzativo	+ 36
Unità di personale risparmiate per i servizi feriali secondo il nuovo assetto organizzativo	+312
Dispendio di unità di personale per riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali per gli attuali 26 addetti componenti la struttura unica	- 208
SALDO	+140

Pur rendendosi necessaria una ulteriore verifica nel corso del 2015, una volta avvenuto il conferimento della funzione da parte del Comune di Scarperia e San Piero, è

* L'unità di personale corrisponde ad un turno di 6 ore effettuato da una persona, per cui il risparmio su base annua risulta pari a $140 \times 6 = 840$ ore, pari ad un risparmio di 140 ore per i mesi di novembre e dicembre 2014

Per [signature] [signature] [signature]
[signature] [signature]

ipotizzabile che il saldo positivo sopra evidenziato di 140 unità di personale aumenti a seguito della necessaria revisione dell'assetto organizzativo dovuta all'incremento di personale della PM, tuttavia il medesimo sarebbe comunque sufficiente a garantire il dispendio di unità di personale per la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali anche per il personale proveniente da scarperia e San Piero.

Borgo San Lorenzo, 27 novembre 2014

I VICECOMANDANTI

Isp. Marco BAMBI



Isp. Paolo BALDINI



