

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI GENNAIO 2013 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	12,0	6,8	93,2
SVILUPPO AZIENDALE	2	7,0	15,9	84,1
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	3,0	6,8	93,2
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	4,0	4,5	95,5
UFFICIO GARE E CONTRATTI	2	8,0	18,2	81,8

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	5,8	4,4	95,6
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	2,3	2,0	98,0
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	1,0	4,5	95,5
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	1,0	2,3	97,7
TURISMO	3	16,0	24,2	75,8

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	0,0	0,0	100,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	0,0	0,0	100,0
RISORSE UMANE	5	28,5	25,9	74,1
SVILUPPO ECONOMICO	1	3,0	13,6	86,4
SOCIALE	2	3,0	6,8	93,2
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	8,5	6,4	93,6

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI FEBBRAIO 2013 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	21,0	13,1	86,9
SVILUPPO AZIENDALE	3	11,0	18,3	81,7
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	5,0	12,5	87,5
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	4,0	5,0	95,0
UFFICIO GARE E CONTRATTI	2	8,0	20,0	80,0

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	9,3	7,7	92,3
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	5,8	5,8	94,3
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	0,0	0,0	100,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	2,0	5,0	95,0
TURISMO	3	8,0	13,3	86,7

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	0,0	0,0	100,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	1,0	5,0	95,0
RISORSE UMANE	5	34,0	34,0	66,0
SVILUPPO ECONOMICO	1	4,0	20,0	80,0
SOCIALE	1	0,0	0,0	100,0
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	6,0	5,0	95,0

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI MARZO 2013 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	15,0	8,9	91,1
SVILUPPO AZIENDALE	3	7,0	11,1	88,9
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	5,0	11,9	88,1
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	4,0	4,8	95,2
UFFICIO GARE E CONTRATTI	2	6,0	14,3	85,7

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	6,9	5,5	94,5
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	5,1	4,9	95,1
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	0,0	0,0	100,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	2,0	4,8	95,2
TURISMO	3	3,0	4,8	95,2

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	0,0	0,0	100,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	0,0	0,0	100,0
RISORSE UMANE	5	42,0	40,0	60,0
SVILUPPO ECONOMICO	1	21,0	100,0	0,0
SOCIALE	1	0,0	0,0	100,0
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	7,0	5,6	94,4

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI APRILE 2013 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	21,0	13,1	86,9
SVILUPPO AZIENDALE	3	9,0	15,0	85,0
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	5,0	12,5	87,5
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	13,0	16,3	83,8
UFFICIO GARE E CONTRATTI	2	7,0	17,5	82,5

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	10,3	8,5	91,5
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	14,8	14,8	85,3
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	7,0	35,0	65,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	3,0	7,5	92,5
TURISMO	3	7,0	11,7	88,3

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	2,0	10,0	90,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	3,0	15,0	85,0
RISORSE UMANE	5	31,5	31,5	68,5
SVILUPPO ECONOMICO	1	6,0	30,0	70,0
SOCIALE	1	6,0	30,0	70,0
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	9,5	7,9	92,1

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI MAGGIO 2013 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	13,0	7,4	92,6
SVILUPPO AZIENDALE	3	5,0	7,6	92,4
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	1,0	2,3	97,7
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	6,0	6,8	93,2
UFFICIO GARE E CONTRATTI	2	4,0	9,1	90,9

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	5	5,5	5,0	95,0
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	4	3,5	4,0	96,0
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	0,0	0,0	100,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	2,0	4,5	95,5
TURISMO	3	5,0	7,6	92,4

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	6,0	27,3	72,7
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	1,0	4,5	95,5
RISORSE UMANE	5	45,5	41,4	58,6
SVILUPPO ECONOMICO	1	0,0	0,0	100,0
SOCIALE	1	3,0	13,6	86,4
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	8,5	6,4	93,6

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI GIUGNO 2013 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	27,0	16,9	83,1
SVILUPPO AZIENDALE	3	7,0	11,7	88,3
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	10,0	25,0	75,0
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	21,0	26,3	73,8
UFFICIO GARE E CONTRATTI	2	5,0	12,5	87,5

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	5	8,7	8,7	91,4
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	4	4,4	5,4	94,6
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	0,0	0,0	100,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	4,0	10,0	90,0
TURISMO	3	15,0	25,0	75,0

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	10,0	50,0	50,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	1,0	5,0	95,0
RISORSE UMANE	5	29,0	29,0	71,0
SVILUPPO ECONOMICO	1	2,0	10,0	90,0
SOCIALE	1	0,0	0,0	100,0
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	16,0	13,3	86,7

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO NEL MESE DI LUGLIO 2013 (*)

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	45,0	24,5	75,5
SVILUPPO AZIENDALE	3	17,0	24,6	75,4
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	4,0	8,7	91,3
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	23,0	25,0	75,0
UFFICIO GARE E CONTRATTI	2	16,0	34,8	65,2

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	5	12,4	10,8	89,2
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	4	14,6	15,9	84,1
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	18,0	78,3	21,7
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	11,0	23,9	76,1
TURISMO	3	11,0	15,9	84,1

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	5,0	21,7	78,3
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	3,0	13,0	87,0
RISORSE UMANE	5	31,0	27,0	73,0
SVILUPPO ECONOMICO	1	5,0	21,7	78,3
SOCIALE	1	11,0	47,8	52,2
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	23,0	16,7	83,3

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI AGOSTO 2013 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	62,0	36,9	63,1
SVILUPPO AZIENDALE	3	17,0	27,0	73,0
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	17,0	40,5	59,5
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	16,0	19,0	81,0
UFFICIO GARE E CONTRATTI	2	14,0	33,3	66,7

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	5	21,3	20,3	79,7
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	4	22,7	27,0	73,0
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	0,0	0,0	100,0
SPORTELLLO UNICO (SUAP)	2	14,0	33,3	66,7
TURISMO	3	26,0	41,3	58,7

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	13,0	61,9	38,1
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	16,0	76,2	23,8
RISORSE UMANE	5	38,0	36,2	63,8
SVILUPPO ECONOMICO	1	3,0	14,3	85,7
SOCIALE	1	9,0	42,9	57,1
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	17,0	13,5	86,5

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

DATI RELATIVI ALLE PRESENZE ED ASSENZE DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO NEL MESE DI SETTEMBRE 2013 (*)

FONTI NORMATIVE

Da Gennaio 2013 ai sensi dell' art. 16 comma 3 del D.Lgs n. 33/2013 si provvede alla pubblicazione dei dati di Assenza/Presenza del Personale in questa sezione "Amministrazione Trasparente" (ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009)

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI TOTALI	GIORNI DI PRESENZA TOTALI	% PRESENZA	GIORNI DI ASSENZA TOTALI	% ASSENZA
SERVIZIO AGRICOLTURA FORESTE	19	389	320	82,24	69	17,76
SERVIZIO AMBIENTE E TERRITORIO	12	242	214	88,41	28	11,59
SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE E SAPERI	13	266	217	81,58	49	18,42
TOTALE	44	924	778	84,20	146	15,80

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

DATI RELATIVI ALLE PRESENZE ED ASSENZE DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO NEL MESE DI OTTOBRE 2013 (*)

FONTI NORMATIVE

Da Gennaio 2013 ai sensi dell' art. 16 comma 3 del D.Lgs n. 33/2013 si provvede alla pubblicazione dei dati di Assenza/Presenza del Personale in questa sezione "Amministrazione Trasparente" (ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009)

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI TOTALI	GIORNI DI PRESENZA TOTALI	% PRESENZA	GIORNI DI ASSENZA TOTALI	% ASSENZA
SERVIZIO AGRICOLTURA FORESTE	19	426	389	91,30	37	8,70
SERVIZIO AMBIENTE E TERRITORIO	12	265	241	90,93	24	9,07
SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE E SAPERI	13	291	243	83,52	48	16,48
TOTALE	44	924	815	88,20	109	11,80

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

DATI RELATIVI ALLE PRESENZE ED ASSENZE DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO NEL MESE DI NOVEMBRE 2013 (*)

FONTI NORMATIVE

Da Gennaio 2013 ai sensi dell' art. 16 comma 3 del D.Lgs n. 33/2013 si provvede alla pubblicazione dei dati di Assenza/Presenza del Personale in questa sezione "Amministrazione Trasparente" (ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009)

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI TOTALI	GIORNI DI PRESENZA TOTALI	% PRESENZA	GIORNI DI ASSENZA TOTALI	% ASSENZA
SERVIZIO AGRICOLTURA FORESTE	19	370	339	91,62	31	8,38
SERVIZIO AMBIENTE E TERRITORIO	12	230	214	93,04	16	6,96
SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE E SAPERI	13	253	238	94,08	15	5,92
TOTALE	44	880	818	92,95	62	7,05

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

DATI RELATIVI ALLE PRESENZE ED ASSENZE DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO NEL MESE DI DICEMBRE 2013 (*)

FONTI NORMATIVE

Da Gennaio 2013 ai sensi dell' art. 16 comma 3 del D.Lgs n. 33/2013 si provvede alla pubblicazione dei dati di Assenza/Presenza del Personale in questa sezione "Amministrazione Trasparente" (ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009)

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI TOTALI	GIORNI DI PRESENZA TOTALI	% PRESENZA	GIORNI DI ASSENZA TOTALI	% ASSENZA
SERVIZIO AGRICOLTURA FORESTE	19	370	296	80,00	74	20,00
SERVIZIO AMBIENTE E TERRITORIO	12	230	189	82,17	41	17,83
SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE E SAPERI	13	253	209	82,63	44	17,37
TOTALE	44	880	721	81,93	159	18,07

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero