



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO
Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

COPIA

DELIBERAZIONE di GIUNTA
n. 77 del 06-11-2020

OGGETTO
APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019
- PRESA D'ATTO DELLA PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL
PERSONALE DIRIGENTE

L'anno duemilaventi e questo giorno sei del mese di novembre alle ore 10:00, presso Sede dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Esecutiva.

Dei Componenti la Giunta:

Moschetti Gian Piero Philip	Presidente	P
Omoboni Paolo	Assessore	P
Mongatti Giampiero	Assessore	P
Ignesti Federico	Assessore	P
Passiatore Stefano	Assessore	P
Triberti Tommaso	Assessore	P
Buti Giampaolo	Assessore	P
Carlà Campa Filippo	Assessore	A

ne risultano presenti n. 7 e assenti n. 1.

PRESIEDE l'adunanza il Presidente dott. Moschetti Gian Piero Philip.

PARTECIPA il Vice Segretario dott. Brandi Benedetta, incaricato della redazione del presente verbale.

LA GIUNTA

RICHIAMATO il Decreto del Presidente dell'Unione Mugello n. 5 del 20/03/2020, con il quale si stabiliscono i criteri per lo svolgimento delle sedute di Giunta e di Consiglio dell'Unione in videoconferenza avvalendosi dell'applicativo informatico in dotazione all'Ente;

RICHIAMATO l'art. 5 del Regolamento per il funzionamento della Giunta, approvato con Delibera di Giunta n. 81 del 24/09/2019 e modificato con Delibera di Giunta n. 71 del 23/10/2020;

DATO ATTO che la seduta si svolge in videoconferenza e che tutti i Sindaci sono collegati da remoto;

DATO ATTO che l'inizio dell'esame delle proposte inizia alle ore 12:10;

PREMESSO che la Dott.ssa Carmela Ascantini è stata incaricata delle funzioni di Segretario

DELIBERA DI GIUNTA n. 77 del 06-11-2020
UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

pro-tempore dell'Unione dal 01 febbraio 2020 e fino al 31/12/2020, come disposto con Decreto del Presidente n. 4 del 31/01/2020;

CIO' PREMESSO,

VISTI:

- il D.lgs 267/2000 e s.m.i. (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il D.lgs 150/2009 e s.m.i. (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni)

VISTI altresì:

lo Statuto dell'Ente, approvato con delibera di consiglio n. 45 del 30/11/2017;
il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e de Servizi dell'Ente, approvato con delibera di Giunta n. 40 del 14/05/2014;
il Regolamento per la disciplina dei controlli interni, approvato con delibera della Giunta n. 5 del 29/01/2013;
lo Schema Organizzativo dell'Ente, in ultimo approvato con deliberazione della Giunta n. 49 del 14/05/2019;

RICHIAMATI gli articoli n. 151 (comma 6) e n. 231 del D.Lgs 267/2000 in ordine alla relazione della Giunta in sede di rendiconto di gestione;

RICHIAMATI gli articoli n. 4 e n. 10 del D.lgs 150/2009 in ordine al ciclo di gestione della performance e alla possibilità, per gli Enti Locali, di unificare la Relazione sulla Performance (che ha lo scopo di evidenziare, a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti) al rendiconto della gestione;

RICHIAMATI gli articoli n. 15 e n. 18 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente (R.O.U.S.) in merito alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, alla rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo nonché alla validazione della performance dell'Ente, dei servizi e dei dirigenti;

RICHIAMATO il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SVP) del personale dipendente, approvato con deliberazione della Giunta n. 68 del 10/10/2012;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sul Funzionamento del Nucleo di Valutazione dell'Ente, secondo cui tale organismo effettua la validazione del Piano della Performance dell'Ente;

VISTI altresì i seguenti provvedimenti:

la deliberazione di consiglio n. 7 del 19/03/2019 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019-2021 e il Bilancio di Previsione 2019-2021;

la deliberazione di giunta n. 30 del 26/03/2019, e s.m.i., con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (P.E.G.) parte contabile;

la deliberazione di Giunta n. 70 del 6/8/2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (P.E.G.) parte descrittiva degli obiettivi con apposite schede;

la deliberazione di Giunta n. 104 del 26/11/2019 con la quale sono state integrate talune delle suddette schede di PEG;

CONSIDERATO che la Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione:

DELIBERA DI GIUNTA n. 77 del 06-11-2020
UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

dà conto dei risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo il ciclo di gestione della performance;

deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare;

PRESO ATTO che costituiscono la Relazione alla Performance dell'Ente, qui allegata, le schede riepilogative e di dettaglio degli obiettivi assegnati ai due Servizi (Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione e Servizio Affari Generali) dell'Ente;

DATO ATTO che la Relazione alla Performance costituisce, in sede di rendiconto di gestione, la parte principale della Relazione della Giunta di cui agli artt. 151 e 231 del D.lgs 267/2000 (art. 20 R.O.U.S.) ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (artt. 20 e 24);

DATO ATTO altresì che la Relazione alla Performance costituisce il presupposto per l'attribuzione dei premi collegati ai risultati nell'ambito della valutazione dei risultati conseguiti dal personale dipendente, inclusi i dirigenti;

VISTE le determinazioni con le quali i Dirigenti dei Servizi hanno approvato, per l'anno 2019, le schede analitiche del Piano dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) degli uffici:

determinazione n. 306 del 22/10/2019 per il Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione;

determinazione n. 270 del 12/12/2019 per il Servizio Affari Generali;

VISTI i monitoraggi, al 31/12/2019, degli obiettivi di P.E.G. 2019 dei Servizi dell'Ente;

VISTI i monitoraggi, al 31/12/2019, degli obiettivi di P.D.O. 2019 degli Uffici dell'Ente

DATO ATTO che i monitoraggi al 31/12/2019 degli obiettivi di P.E.G. e P.D.O 2019, sono allegati alla Relazione annuale sulla Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 che si propone di approvare con il presente provvedimento;

VISTI gli articoli 196 e seguenti del D. Lgs. 267/2000, in materia di controllo di gestione;

DATO ATTO che la Relazione alla Performance costituisce altresì il Referto del controllo di gestione di cui all'art.198 del T.U.E.L. (decreto legislativo n. 267/2000);

VISTO il Verbale del Nucleo di Valutazione reso nella seduta del 14/10/2020 dal quale risulta certificato il livello di raggiungimento degli obiettivi di P.E.G. 2019 di entrambi i Servizi ed effettuata la proposta di valutazione del personale dirigente, anno 2019, da sottoporsi alla successiva presa d'atto della Giunta ai sensi dell'art. 5, comma 1 del Sistema di Valutazione del personale di cui alla deliberazione 68/2012;

DATO ATTO che la valutazione del personale dipendente sarà effettuata nel più breve tempo possibile;

RAVVISATA la propria competenza nel proporre il presente atto in qualità di Segretario dell'Ente;

VISTA la proposta n. 77 del Segretario pro tempore, Dott.ssa Carmela Ascantini;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, da parte dello stesso Segretario proponente, e contabile da parte del Dirigente del Servizio Affari Generali, Dott.ssa Benedetta Brandi, rilasciate ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE la Relazione sulla Performance dell'anno 2019, di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (ALL/1);
- 2) DI DARE ATTO che con Verbale in data 14/10/2020 il Nucleo di Valutazione dell'Ente ha certificato il livello di raggiungimento degli obiettivi di P.E.G. 2019 di entrambi i Servizi (Affari Generali – Economia Ambiente Territorio e Forestazione) secondo le risultanze dell'allegato n. 1/A alla Relazione alla Performance;
- 3) DI DARE ATTO che la Relazione sulla Performance 2019, include i consuntivi degli obiettivi di P.E.G. 2019 e i consuntivi degli obiettivi di P.D.O. 2019 e costituisce altresì il Referto del controllo di gestione dell'Unione di cui all'art. 198 del T.U.E.L.;
- 4) DI PRECISARE che, stante la voluminosità dell'intera documentazione, la Relazione alla Performance anno 2019 inclusi il verbale del Nucleo di Valutazione e i monitoraggi degli obiettivi di P.E.G. e di P.D.O. vengono conservati in formato cartaceo presso l'Ufficio Risorse Umane dell'Ente;
- 5) DI STABILIRE che vengono allegati al presente atto, nell'applicativo informatico in uso, la Relazione alla Performance 2019, parte descrittiva e il verbale del Nucleo di Valutazione del 14/10/2020 (ALL1 e ALL_1/A) che saranno successivamente pubblicati sul sito istituzionale, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente dedicata alla Performance;
- 6) DI STABILIRE altresì che il presente provvedimento, costituisce presa d'atto della valutazione del personale dirigente per l'anno 2019 come proposta dal Nucleo di Valutazione con proprio verbale del 14/10/2020 ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del Sistema di Valutazione dell'Ente;

INDI LA GIUNTA, stante l'urgenza,

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi in separata votazione e nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

- 7) DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma quarto, del D. Lgs. n. 267/2000.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Moschetti Gian Piero Philip

Il Vice Segretario
f.to Brandi Benedetta

Parere di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio

**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 77 del 22-10-2020 ad oggetto:
APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019 -
PRESA D'ATTO DELLA PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
DIRIGENTE**

Il sottoscritto Responsabile del servizio esprime parere **Favorevole** di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Borgo San Lorenzo, 27-10-2020

Il Responsabile
f.to Ascantini Carmela

Parere di regolarità contabile del Responsabile dei Servizi Finanziari

**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 77 del 22-10-2020 ad oggetto:
APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019 -
PRESA D'ATTO DELLA PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
DIRIGENTE**

Il sottoscritto Responsabile dei servizi finanziari esprime parere **Favorevole** di regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Borgo San Lorenzo, 28-10-2020

Il Responsabile
f.to Brandi Benedetta

INFORMAZIONI



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Chiunque ne abbia interesse può proporre ricorso contro il presente provvedimento al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) della Toscana entro 60 giorni dalla pubblicazione oppure al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione. I due ricorsi sono alternativi.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

La presente copia per uso amministrativo, esente da bollo, è conforme all'originale informatico.

Borgo San Lorenzo, _____

Il Segretario
